

## राष्ट्री गाउँपालिकाको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशिकरण प्रतिवेदन २०८१

### १. पृष्ठभूमि -

नेपालको संविधानको प्रस्तावनामा लैङ्गिक विभेद अन्त्य गरी समानुपातिक र सहभागितामूलक सिद्धान्तका आधारमा समतामूलक समाजको निर्माण गर्ने व्यवस्था उल्लेख भएको छ । संविधानको धारा ३८ ले महिलालाई समान वंशिय अधिकार, सुरक्षित मातृत्व र प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी अधिकार राज्यका सबै तहमा सहभागी हुने अधिकार, सम्पत्ति तथा पारिवारिक मामिला सम्बन्धी अधिकार, शिक्षा स्वास्थ्य, रोजगार र सामाजिक सुरक्षामा सकारात्मक विभेदको व्यवस्था गरेको छ । संविधानले महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसाजन्य कार्यहरूलाई कानून बमोजिम दण्डनिय हुने व्यवस्था गरेको छ । संविधानको धारा १८ को समानताको हकमा सबै नागरिक कानूनको दृष्टिमा समान हुने तथा कसैलाई पनि कानूनको समान संरक्षणबाट बञ्चित नगरिने तथा सामान्य कानूनको प्रयोगमा उत्पत्ति धर्म, वा जातजाती, लिङ्ग, शारीरिक अवस्था, अपाङ्गता, स्वास्थ्य स्थिति, बैवाहिक स्थिति, गर्भा अवस्था, आर्थिक अवस्था, भाषा वा क्षेत्र, वैचारिक आस्था वा अन्य यस्तै कुनै आधारमा भेदभाव नगर्ने उल्लेख छ ।

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन २०७४ ले लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण ( लैससास) सम्बन्धी देहायका प्रावधानहरूको व्यवस्था गरेको छ ।

क. गाउँपालिका तथा नगरपालिकाको काम, कर्तव्य र अधिकारमा लैससास सम्बन्धी व्यवस्था

ख. वडा समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार अन्तर्गत वडामा आर्थिक तथा सामाजिक रूपमा पछाडी परेका महिला, बालबालिका, दलित अपाङ्गता भएका व्यक्ति, ज्येष्ठ नागरिक, अल्पसङ्ख्यक, सीमान्तकृत समुदायको अधिलेख राखी सामाजिक र आर्थिक उत्थान सम्बन्धी कार्य गर्ने, विभिन्न समुदाय बीच सामाजिक सद्भाव तथा सौहार्दता कायम गर्ने, बालविवाह, बहुविवाह, लैङ्गिक हिंसा, छुवाछुत, दहेज तथा दाईजो हलिया प्रथा, छाउपडि, कमलरी प्रथा, बालश्रम, मानव बेचबिखन जस्ता सामाजिक कुरिती र अन्धविश्वासको अन्त्य गर्ने गराउने व्यवस्था गरेको छ ।

ग. स्थानीय तहको योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन गर्दा महिला तथा पिछडिएको वर्गको सहभागितामा जोड, योजना छनौटमा महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने कार्यक्रममा जोड दिदै लैससास प्रवर्धन गर्ने व्यवस्था गरेको छ ।

### २. परिक्षणको महत्व

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण अध्ययनको महत्व देहाय प्रकारको रहेको छ ः

क. संविधानद्वारा प्रदत्त हकहरूको कार्यान्वयन गर्न तथा समानुपातिक समावेशिताका आधारमा राज्य संरचनाका सबै अंगहरूमा महिला, दलित, आदिवासी जनजाति, मधेशी, मजदुर, किसान, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, पिछडिएका वर्ग

र क्षेत्र सबैलाई सहभागी गराउन सैवैधानिक व्यवस्था गरिएको परिप्रेक्ष्यमा सामाजिक विविधता बीचको असमानता, सामाजिक बञ्चितकरणका कारण सामाजिक कसुहको विकास सुचकहरूमा भएको कमजोर अवस्था र सामाजिक, आर्थिक तथा प्रशासनिक क्षेत्रमा रहेको पहुँचको युत अन्तरलाई पहिचान गर्न ।

ख. स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन २०७४ मा भएको व्यवस्था अनुसार स्थानीय तहमा लैससासको विद्यमान अवस्थाको जानकारीका साथै तहगत तथा मुलुकको समग्र समस्या र चुनौतीहरूको पहिचान गर्न एवम् यस क्षेत्रका योजना तथा कार्यक्रमहरूको दक्षता र प्रभावकारिताको लेखाजोखा तथा मुल्याङ्कन गरी नीति गत पृष्ठ पोषण लिन ।

३. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको उद्देश्यहरू ः

क. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण मार्फत स्थानीय सरकारको संस्थागत संरचना र कार्यक्रमहरूमा महिला, सीमान्तकृत समुहहरूलाई समावेश गरी, लैङ्गिक समानता र सबै जात, जातीको अर्थपूर्ण सहभागिता गराई लैङ्गिक अन्तरहरूको प्रभावलाई सम्बोधन गर्दै लैङ्गिक मूलप्रवाहिकरण र सशक्तिकरण गर्दै लैजाने ।

ख. महिला र सीमान्तकृत समुहहरूलाई समावेश गरीउनीहरूको योजनाबद्ध रुपमा व्यक्तिगत र मामूहिक क्षमता अभिवृद्धि गरी स्थानीय तहको विकास प्रक्रियामा निर्णयक तथा अर्थपूर्ण सहभागिता सुनिश्चित गरी आर्थिक तथा सामाजिक सशक्तिकरण गर्ने ।

ग. स्थानीय सरकारको सबै कार्यक्रम, योजना र आयोजनाको प्रत्येक चरणमा लैससास दृष्टिकोणबाट अनुगमन तथा मूल्याङ्कन गर्ने र यसलाई संस्थागत गर्दै लैजाने ।

घ. लैससास परिक्षणको नतिजाको आधारमा समस्या तथा चुनौतिहरूको पहिचान गरी समयमै समाधान गर्ने तथा भावी योजना तथा कार्यक्रमका लागि नीतिगत पृष्ठपोषण लिन ।

४. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणले समेटने क्षेत्रहरु

लैससास परिक्षणले समेटने क्षेत्रहरु देहाय बमोजिम रहेका छन ।

क. नीति, कानून र योजना

ख. संस्थागत व्यवस्था

ग. मानव संसाधन तथा क्षमता विकास

घ. सेवा प्रवाह

ङ. सुशासन तथा उत्तरदायित्व

५. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको विधि र तरिका

५.१. दस्तावेज समिक्षा: लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यदलले गाउँपालिकाको दस्तावेजहरु ( जस्तै : ऐन, कानून, नीति, कार्यविधि, वार्षिक योजना, आवधिक योजना, वार्षिक प्रतिवेदन, आर्थिक प्रतिवेदन, चौमासिक-वार्षिक समिक्षाको प्रतिवेदन, गाउँपालिकाको प्रोफाइल, विभिन्न समयमा भएका निर्णयहरु) आदिको लैससासको दृष्टिकोणबाट विश्लेषण र पुनरावलोकन गरियो । जसको लागि

क. गाउँपालिकाको योजना अनुसार मिति २०८१ साल असोज ३० गते राप्ती गाउँपालिकाको अध्यक्ष श्री प्रकाश विष्टज्यूको अध्यक्षतामा बैठक बसी लैससास परिक्षणको उद्देश्य बारेमा छलफल गरियो । सोही दिन दस्तावेज अध्ययन गर्न निम्न अनुसारको कार्यदल गठन गरियो । जुन कार्यदलमा गाउँपालिकाको उपाध्यक्ष श्री कमलापति चौधरीज्यूको संयोजकत्वमा तपशिलको व्यक्तिहरु रहनु भएको थियो:

संयोजक ः श्री कमलापति चौधरी (उपाध्यक्ष )

सदस्य ः श्री नेब बहादुर वली ( प्र.प्र.अ. )

सदस्य ः श्री विश्वास विक ( शिक्षा शाखा प्रमुख )

सदस्य ः श्री रेशमराज अधिकारी ( आ.प्र. शाखा प्रमुख )

सदस्य ः श्री विकास ज्ञवाली ( प्रशासन शाखा प्रमुख )

सदस्य ः श्री बालचन्द्र गुरुड ( सूचना प्र शाखा )

सदस्य सचिव ः श्री जीवन कुमारी जिंसी ( लैससास सम्पर्क व्यक्ति )

ख. उक्त कार्यदलले राप्ती गाउँपालिकाले तयार गरी कार्यान्वयनमा रहेका सम्पूर्ण लैङ्गिक सम्बन्धी नीति, नियम, दस्तावेज, कार्ययोजनाको विस्तृत रूपमा अध्ययन गरेको थियो ।

ग. लैससास परिक्षणको लागि राप्ती गाउँपालिकाका सम्पूर्ण पदाधिकारी प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत, शिक्षा अधिकृत, लगायत व्यक्तिहरु समावेश गरी कम्तीमा ३० जना बढिमा ५० जनालाई लैससास परिक्षणमा सहभागी गराउने ।

घ. लैससास परिक्षण कार्यक्रम मिति २०८१ साल कार्तिक १ र २ गते गाउँपालिकाको तालिमहलमा समापन गरिने निर्णय गरियो ।

५.२. लक्षित समुहका व्यक्तिहरु तथा सुचनाकार व्यक्तिहरूसँग अन्तर्वार्ता तथा छलफल ः राप्ती गाउँपालिकासँग सरोकार राख्ने समुहहरूसँग सम्बन्धित सवालहरुमा थप जानकारी लिनको लागि सामाजिक समावेशीकरणको हिसाबले वञ्चितकरणमा परेका समुहहरुको प्रतिनिधिहरु र उपभोक्ता समुह गरी दुईवटा लक्षित समुहसँग अन्तर्वार्ता तथा समुह छलफल गरियो ।

५.३. कार्यशाला गोष्ठी सञ्चालन ( सुचकहरुको लेखाजोखा ) ः कार्यशालाको बिभिन्न विषयबस्तुमा केन्द्रित भै सुचक तथा उपसुचक अनुसार अंकभार विश्लेषणका लागि नीतिगत व्यवस्था, संरचना, योजना तर्जुमा देखी कार्यान्वयन, अनुगमन तथा मूल्याङ्कन, अभ्यास र प्रभाव सम्मको अवस्थालाई विश्लेषण गरी गाउँपालिकाका जनप्रतिनिधि, कर्मचारी र सरोकारवालाहरु गरी कुल जम्मा ४० जनाको सहभागितामा उक्त सुचक र सुचक तथा उपसुचकमा अंक दिने काम गरियो । सहभागितात्मक छलफलको आधारमा लैससास सुचक तथा उपसुचकहरुमा राम्रो देखिएमा १, मध्ययम देखिएमा ०.५ र सुधार गर्नु पर्ने देखिएमा वा नभएमा ० अंक दिने आधार बनाई गाउँपालिकाको अवस्था बिश्लेषण गरियो । विभिन्न विषयगत क्षेत्रहरु र सुचकहरुमा प्राप्त अंकहरुलाई माकुरी जालो विधिको प्रयोग गरी सहभागिहरु माझ प्रस्तुत गरियो । विश्लेषणबाट प्राप्त भएका निष्कर्ष तथा सुझावहरु मध्य राम्रा पक्षहरुलाई निरन्तरता दिने र कमजोर पक्षहरुलाई सुधार गर्दै आगामी दिनहरुमा गाउँपालिकालाई लैससासमैत्री रूपमा स्थापित गर्ने कार्ययोजना तयार गरिएको छ ।

६. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको विश्लेषणका औजारहरु

राप्ती गाउँपालिकाको लैससास परिक्षणका क्रममा विश्लेषणका लागि प्रयोग गरिएका औजारहरु निम्न रहेका छन्:

क. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण कार्यदल गठन

ख. दस्तावेज समिक्षा

ग. लक्षित समुहका जानकार व्यक्तिहरूसँग अन्तरवार्ता तथा छलफल

घ. कार्यशाला गोष्ठी ( सुचकहरुको लेखाजोखा), सवल, सुधारात्मक, अवसर र चूनौती विश्लेषण, कार्ययोजना तयारी र कार्यान्वयन प्रतिवद्धता ।

स्थानीय तह लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण कार्यविधि, २०७७ मा उल्लेख भए बमोजिमको लैससास परिक्षण औजार प्रयोग गरिएको र औजारमा उल्लेख भएका ५ विषयहरु

१. स्थानीय सरकारको नीति, कानून योजनामा लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशी विकास,

२) संस्थागत व्यवस्था,

३) मानव संसाधन तथा क्षमता विकास,

४) सेवा प्रवाह र

५) सुशासन तथा उत्तरदायित्व विषयका १०० वटा सुचकका आधारमा लैससासको वर्तमान अवस्थाको मापन गरिएको । यसरी मापन गर्दाको समयमा प्रत्येक सुचकमा उल्लेखित कुरा राम्रो देखिएमा १ अंक मध्ययम देखिएमा ०.५ अंक र सुधार गर्नु पर्ने वा नभएमा ० अंकहरु प्रदान गरिएको । ५ वटा मुल शिर्षक अन्तर्गत रहेका २२ वटा सहायक शिर्षकहरुमा प्राप्त अंकहरुलाई जोडि बार चार्ट तथा माकुरीजालोको चित्र ( कूउष्मभच लभत ) बनाई सहभागिहरु माझ लैससासको अवस्था प्रस्तुत गरिएको । सो चित्रले देखाएका राम्रा पक्षहरुलाई निरन्तरता दिने, कमजोर पक्षहरुलाई सुधार गर्दै आगामी दिनहरुमा आवश्यकताहरुको पहिचान गरी लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकासका लागि एकिकृत कार्ययोजना बनाई अगाडि बढाउन यो लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणले मद्दत पुर्याउने कुरालाई महत्वका साथ उल्लेख गरिएको छ ।

७. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणबाट आएका मुख्य प्राप्तिहरु

राप्ती गाउँपालिकाको लैससास परिक्षणबाट देखिएका मुख्य प्राप्तिहरु देहाय बमोजिमका छन्:

क. गाउँपालिकाका जनप्रतिनिधि, कर्मचारी र सरोकारवालाहरुमा लैससास सम्बन्धी बुझाईको विकास भएको छ ।

ख. गाउँपालिकाको नीतिगत व्यवस्था, विद्यमान संस्थागत संरचना, योजना तर्जुमा र कार्यक्रमहरुमा महिला र सामाजिक रुपमा बञ्चितमा परेका व्यक्ति र सकुहहरुको सहभागिता र संवेदनशिलता सम्बन्धी वर्तमान अवस्थाको लैससास परिक्षणका सुचकका आधारमा अंक मापन भएको छ ।

ग. लैससास परिक्षणका सुचकका आधारमा प्राप्त भएका सुझावहरुको कार्यान्वयनका लागि कार्य योजनाका तयारी र गाउँपालिकाको तर्फबाट कार्यान्वयनको सामुहिक प्रतिवद्धता भएको छ ।

८. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण विधिबाट देखिएको लैससासको अवस्था राप्ती गाउँपालिकाको लैससासको अवस्था सम्बन्धमा लैससास परिक्षणबाट प्राप्त भए अनुसार यस पालिकामा लैससास विश्लेषणमा आधारित सबै सूचकहरूमा सुधार गर्नको लागि आवश्यक कार्ययोजना निर्माण गरी कार्यान्वयन गर्न आवश्यक देखिन्छ। समग्रमा अध्ययन गर्दा संस्थागत व्यवस्था र सेवा प्रवाहमा नेपाल सरकारका लैससास विकासका नीति र प्रतिवद्धताको अवस्थाको अवस्था तुलनात्मक रूपमा सन्तोषजनक देखिए तापनि लैससास नीति कानून तथा योजना तर्जुमा र सुशासन तथा उत्तरदायित्वमा केहि सुधार गर्नु पर्ने साथै मानव संसाधन तथा क्षमता विकासमा सबैभन्दा बढी सुधारका प्रयास गर्नु पर्ने अवस्था रहेको छ।

८.१. परिक्षण पश्चात सुचकहरूले प्राप्त गरेको अंक

लैससास परिक्षणबाट राप्ती गाउँपालिकाले लैससास सम्बन्धी सुचकहरूमा प्राप्त गरेको अंक यस प्रकार छ ः

### आर्थिक वर्ष २०८०।८१

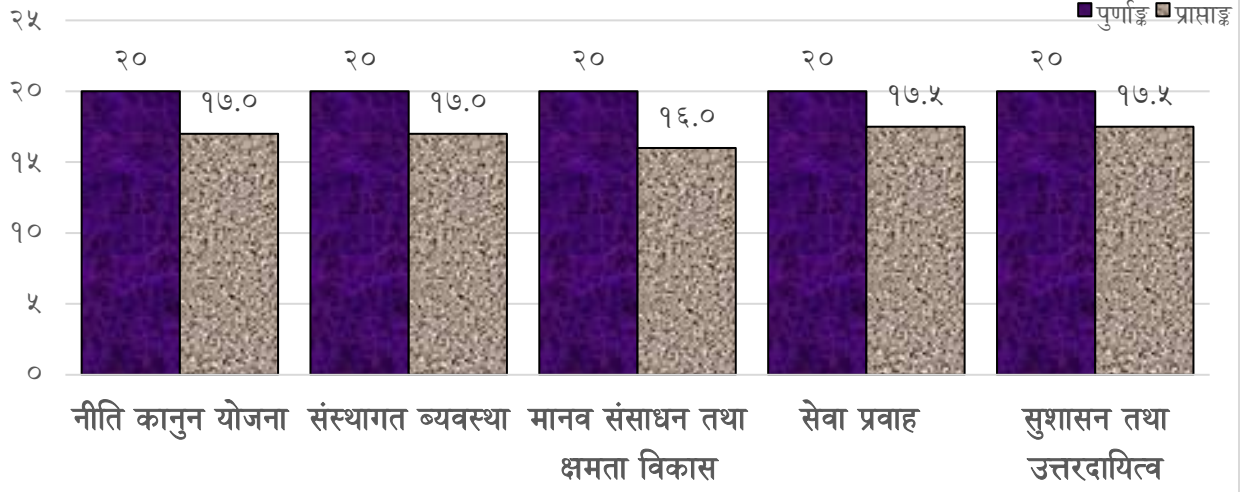
| क्र.स. | सूचक र उप- सूचकहरू                               | पूर्णाङ्क | सूचकहरूको संख्या |            |          | कुल प्राप्ताङ्क | प्रतिशत | नतिजा     |
|--------|--|-----------|------------------|------------|----------|-----------------|---------|-----------|
|        |  |           | "०" आएका         | "०.५" आएका | "१" आएका |                 |         |           |
| १      | नीति कानून योजना<br>(१.१.१ - १.३.४)              | २०        | ०                | ६          | १४       | १७.०            | ८५%     | सर्वोत्तम |
| २      | संस्थागत व्यवस्था<br>(२.१.१ - २.५.४)             | २०        | १                | ४          | १५       | १७.०            | ८५%     | सर्वोत्तम |
| ३      | मानवसंसाधन तथा<br>क्षमता विकास (३.१.१-<br>३.४.४) | २०        | ०                | ८          | १२       | १६.०            | ८०%     | सर्वोत्तम |
| ४      | सेवा प्रवाह (४.१.१-<br>४.५.४)                    | २०        | २                | १          | १७       | १७.५            | ८८%     | सर्वोत्तम |
| ५      | सुशासन तथा<br>उत्तरदायित्व (५.१.१ -<br>५.५.४)    | २०        | ०                | ५          | १५       | १७.५            | ८८%     | सर्वोत्तम |
|        | जम्मा  | १००       | ३                | २४         | ७३       | ८५.०            | ८५.०%   | सर्वोत्तम |

**शुषरकगत (सहायक वषषय) ढुरास्रांक तालिका**  
**आर्थिक वर्ष २०ॢ०।ॢ१**

| क्र.सं<br>. | सूचक र उप- सूचकहरु                                      | ढूरुणा<br>ङ्क | सूचकहरुको संख्या |                   |                 | कुल<br>ढुरास्रा<br>ङ्क |
|-------------|---|---------------|------------------|-------------------|-----------------|------------------------|
|             |   |               | "०"<br>आए<br>का  | "०.ॡ"<br>आए<br>का | "१"<br>आए<br>का |                        |
| १           | नीति र कानूनमा समावेशिता/सहभागिता                       | ॢ             | ०                | २                 | ॢ               | ॢ.०                    |
| २           | योोजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन                          | ॢ             | ०                | २                 | ॢ               | ॢ.०                    |
| ३           | बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन                            | ॡ             | ०                | २                 | २               | ३.०                    |
| ॡ           | कर्मचारी ढदाधिकारी ढुरतिनिधित्व                         | ॡ             | ०                | २                 | २               | ३.०                    |
| ॡ           | कार्यढुरणाली समावेशी                                    | ॡ             | ०                | १                 | ३               | ३.ॡ                    |
| ॢ           | समिति, उपसमिति र कार्यदलमा ढुरतिनिधित्व                 | ॡ             | ०                | १                 | ३               | ३.ॡ                    |
| ॣ           | वित्त व्यवस्थाढन ढुरणालीमा समावेशिता                    | ॡ             | १                | ०                 | ३               | ३.०                    |
| ॢ           | तथ्याङ्क सडकलन तथा व्यवस्थाढन                           | ॡ             | ०                | ०                 | ॡ               | ॡ.०                    |
| ॣ           | मानव संसाधन तथा क्षमता विकास                            | ॢ             | ०                | ॡ                 | ॡ               | ॢ.०                    |
| १०          | अनौढचारिक मूल्य, मान्यता र कुसंस्कार बिरूद्ध<br>जनचेतना | ॡ             | ०                | १                 | ३               | ३.ॡ                    |
| ११          | कानूनी साक्षरता   | ॡ             | ०                | २                 | २               | ३.०                    |
| १२          | विढद व्यवस्थाढनमा समावेशिता                             | ॡ             | ०                | १                 | ३               | ३.ॡ                    |
| १३          | ढूरुवाधार विकास   | ॡ             | ०                | ०                 | ॡ               | ॡ.०                    |
| १ॡ          | ढुरजनन् स्वास्थ्य                                       | ॡ             | १                | ०                 | ३               | ३.०                    |
| १ॡ          | शिक्षा कार्यक्रम  | ॡ             | ०                | ०                 | ॡ               | ॡ.०                    |
| १ॢ          | खानेढानी तथा सरसढाड                                     | ॡ             | ०                | १                 | ३               | ३.ॡ                    |
| १ॣ          | स्वरुओजगार तथा आय आर्जन र बजार व्यवस्थाढन               | ॡ             | १                | ०                 | ३               | ३.०                    |
| १ॢ          | सुशासन  | ॡ             | ०                | २                 | २               | ३.०                    |
| १ॣ          | उत्तरदायित्व र जवाढदेहिता                               | ॡ             | ०                | ०                 | ॡ               | ॡ.०                    |
| २०          | सूचना तथा संचार   | ॡ             | ०                | २                 | २               | ३.०                    |

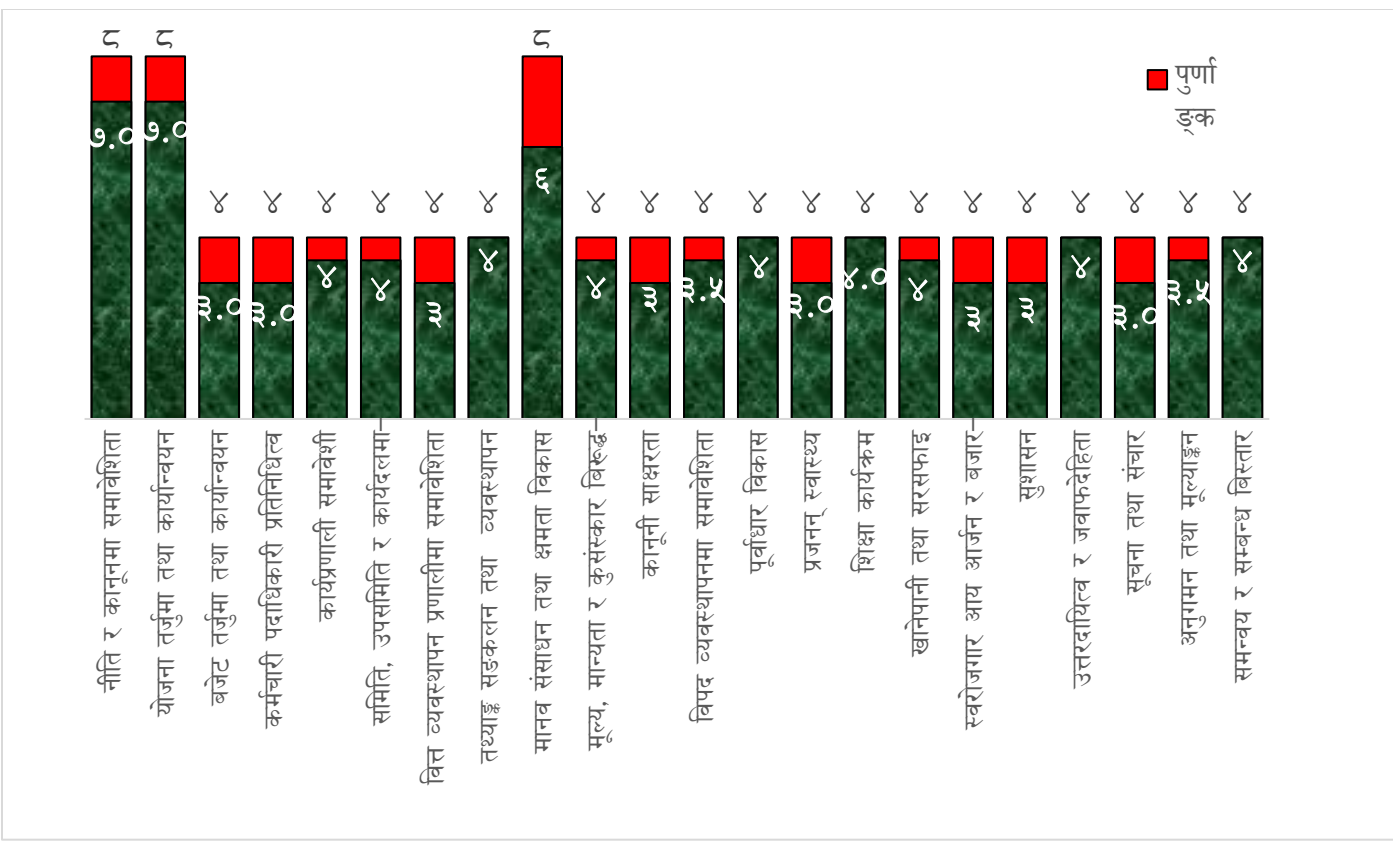
|              |                          |            |          |           |           |             |
|--------------|--------------------------|------------|----------|-----------|-----------|-------------|
| २१           | अनुगमन तथा मूल्याङ्कन    | ४          | ०        | १         | ३         | ३.५         |
| २२           | समन्वय र सम्बन्ध बिस्तार | ४          | ०        | ०         | ४         | ४.०         |
| <b>जम्मा</b> |                          | <b>१००</b> | <b>३</b> | <b>२४</b> | <b>७३</b> | <b>८५.०</b> |

### रासी गाउँपालिका लैससास अवस्था लेखाजोखा



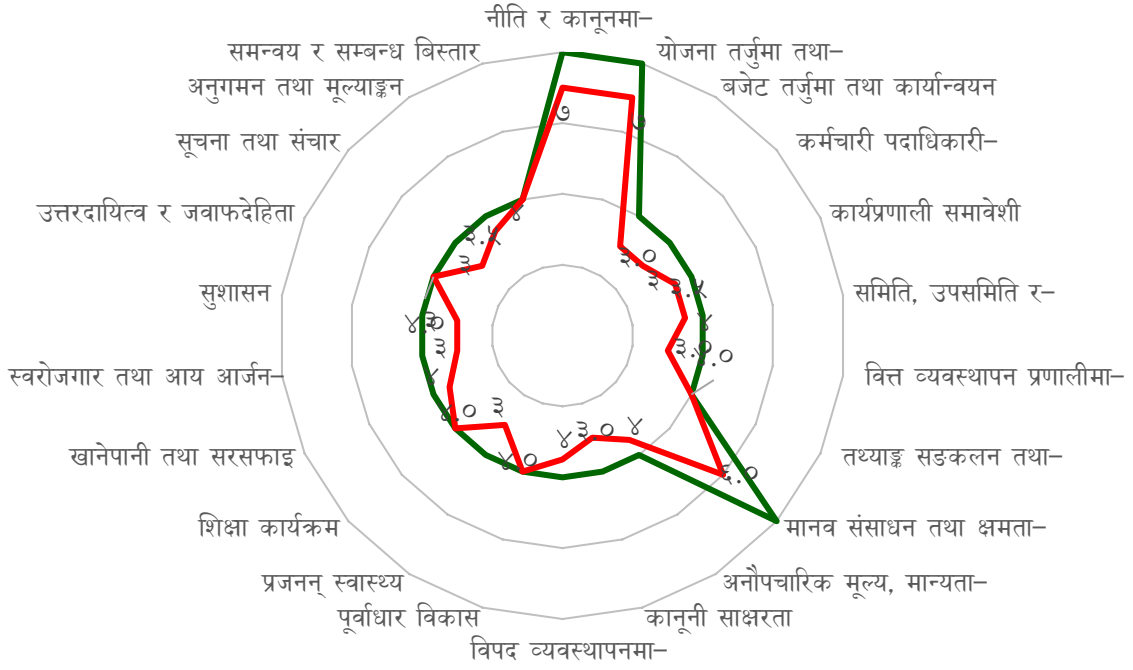
लैससास लेखाजोखा विस्तृत



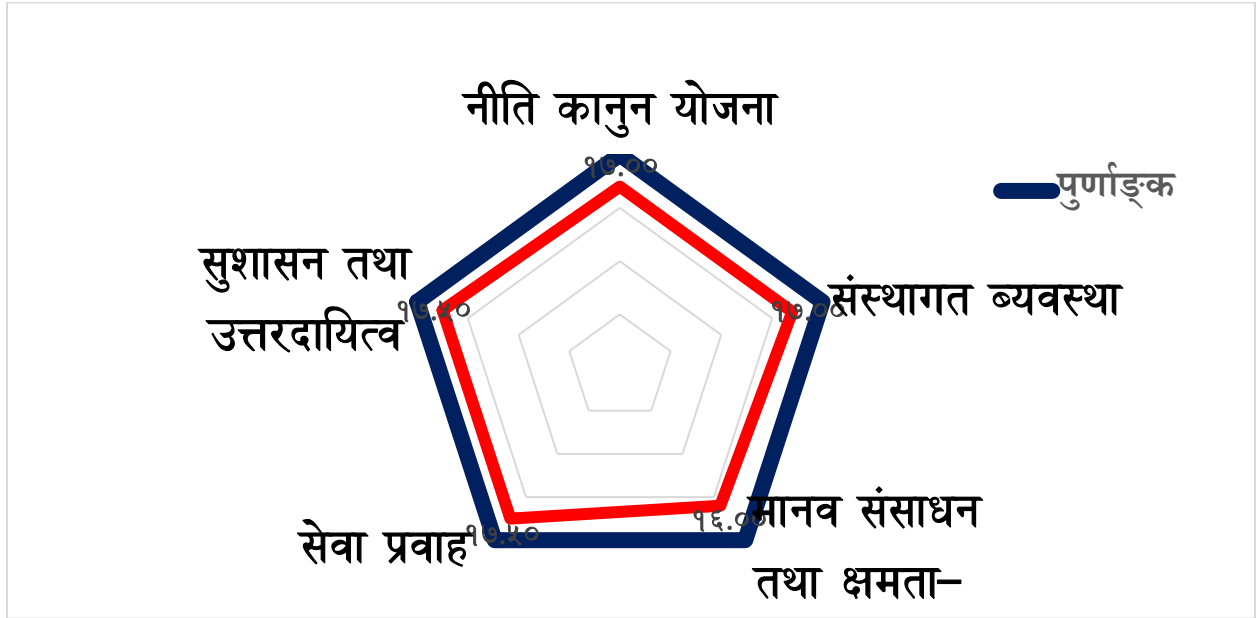


# राप्ती गाउँपालिका लैससास लेखाजोखा माकुरी जालो सहायक

— पुर्णङ्क  
— प्रासांक



लैससास अवस्था माकुरी जालो मूल



| क्र स | मुल शिर्षक      | सवल पक्ष  | कमजोर पक्ष  | अवसर  | चुनौती  |
|-------|-----------------|---|---|---|---|
| १     | नीति कानुन योजन | <p>१. यसका लागि आवश्यक मुख्य मुख्य समितिहरूको गठन पनि भएको र लैससास कार्यदलको गठन पनि भैसकेको छ ।</p> <p>२. गाउँपालिकामा विभिन्न क्षेत्रगत कानुनहरूको निर्माण भएको र यसले नीतिगत रूपमा लैससास लाई सम्बोधन गरेको ।</p> <p>३. योजना तर्जुमा दिगदर्शन तयार भएको जसमा लैससासका प्रावधानहरूलाई स्पष्टरूपमा समावेश गरिएको ।</p> <p>४. गाउँपालिकाले वार्षिक समिक्षा प्रतिवेदन तयार गरि लैससासका समग्र लक्ष्य, प्रगति र कार्यान्वयनको दस्तावेजीकरण गरेको ।</p> <p>५. लैंगिक दृष्टिकोणले महिला पुरुष तथा आप्रवासी र स्थानीय विच समान कामको लागि समान</p> | <p>१. गाउँपालिकाको आफ्नो आवधिक योजना तयार रहेको तर यसमा आधारित रहेर वार्षिक योजना नवनेको ।</p> <p>२. लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण अनुसारको कार्यविधि तयार गर्नु पर्ने ।</p> <p>३. समान कामको समान ज्याला प्रभाकारी रूपमा कार्यान्वयन नभएको ।</p> <p>४. महिलाहरूको छूटै खण्डित डाटा नभएको ।</p> <p>५. गाउँपालिकाले योजना तर्जुमा तथा अनुगमन मुल्याङ्कनलाई लैससासको चस्माले हेर्ने नगरेको ।</p> <p>६. लक्षित वर्गको पहिचान तथा सुची तयार नभएको ।</p> <p>७. आवधिक योजनमा लैसासासलाई मुल प्रवाहीकरण नगरिएको ।</p> | <p>१. गाउँपालिकामा विभिन्न जातजाती,समुदाय बिच सामाजिक र स्कृतिक विविधता रहेकोले सामाजिक समावेशीकरण व्यवहारमा लागु गर्ने उपयुक्त अवसर रहेको ।</p> <p>२. समान कामको समान ज्याला प्रभावकारी रूपमा कार्यान्वयन गरि उल्लेखनीय र दीर्घकालीन सफलता प्राप्त गर्न सकिने</p> <p>३. कानुन कार्यान्वयनका आधारमा उत्कृष्ट शाखा तथा वडाहरूलाई पुरस्कृत गरी निर्माण भएका कानुनहरूको व्यावहारिक पक्षको अध्ययन विश्लेषण गर्ने सकिने ।</p> <p>आवश्यक पर्ने कानुन नीति</p> | <p>१. छुवाछूत, लैङ्गिक विभेद, पुत्रमोह जस्ता परम्परागत कु मान्यता विरुद्धका नीति नियम कार्यविधि कार्यान्वयनमा जटीलता ।</p> <p>२. मागमा आधारित अत्याधिक योजनाहरू कार्यान्वयन गर्न र प्राथमिकिकरण नीति बनाउन कठिन</p> <p>३. संघीयता कार्यान्वयनमा स्थानीय तहलाई छूटै सरकारको मान्यता पाउन नै कठीन</p> |

|   |                   |   |  |  |
|---|-------------------|---|--|--|
|   |                   | <p>ज्यालादर निर्धारण गरेको ।</p> <p>७.अपाङ्गता परिचय पत्र वितरण निर्देशिका तयार भएको</p> <p>८.हरेका निकाय तथा समितिहरूमा महिला सहभागिताको लक्षित वर्गको सुनिश्चितता भएको छ ।</p> <p>९.उपभोक्ता समितिहरूमा महिला सहभागिता न्यूनतम ४०% अनिवार्य गरेको छ ।</p> | <p>८.दीगो विकासको लक्ष्य ५ लाइ तोकेर बजेट विनियोजन नगरिएको</p> <p>९. गाउँपालिका ले आफ्ना निती नियम कार्यविधि योजना जारी गर्नुभन्दा अगाडी लैससास को दृष्टिले उपयुक्त भए नभएको बारे लेखाजोखा वा विश्लेषण नगरेको ।</p> <p>१०.गाउँपालिकाले तत्काल लैंगिकतथा सामाजिक समावेशिकरण नीति निर्माण नभएको ।</p> <p>११.</p> | <p>नीयम आफै वनाउन सकिने ।</p>  |
| २ | संस्थागत व्यवस्था | <p>१.कार्यपालिकामा महिला तथा लक्षित वर्गको सहभागिता ५०% भन्दा वढी भएको ।</p> <p>२.गाउँपालिकामा ४१% महिला कर्मचारी भएको ।</p> <p>३.महिला तथा लक्षित वर्गका लागि जिविकोपार्जन सशक्तिकरण, आवाज सशक्तिकरण तथा विभेदजन्य नीति नियम</p>                           | <p>१.वेरोजगार तथा गरीवको अद्यावधिक खण्डिकृत तथ्याङ्क पालिकामा नभएको</p> <p>२.उपभोक्ता समितिहरूमा भएका छलफलमा लैससासका विषयमा छलफल हुने नगरेको</p> <p>३.योजना तर्जुमा प्रकृत्यामा लैससासको दृष्टिकोणवाट विश्लेषण हुने नगरेको</p>  | <p>महिला तथा लक्षित वर्गका कार्यक्रममा महिला तथा लक्षित वर्गवाटै संचालन गर्न सकिने ।</p> <p>लक्षित वर्गको खण्डीकृत डाटा वाट विभिन्न दातृ निकायहरूवाट कार्यक्रम प्राप्त गर्न सकिने ।</p> <p>महिला</p> |

|   |  |   |  |  |
|---|--|---|--|--|
|   |  | <p>परिवर्तनका लागि विशेष कार्यक्रम संचालन गरेको ।</p> <p>४. महिला वालवालिका जेष्ठ नागरिक तथा समाज कल्याण शाखा र सामाजिक विकास शाखा स्थापना र संचालन भएको ।</p> <p>५. लक्षित समुदायको खण्डित डाटा अद्यावधिक भएको ।</p> <p>६. स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमितिहरूको मुख्य पदमा महिला सहभागिता सुनिश्चित गरेको ।</p> |  | <p>वालवालिका तथा जेष्ठ नागरिक शाखाले विस्तृत कार्ययोजना बनाई कार्ययोजना वनाउन सकिने ।</p>  |
| ३ | <p><b>मानव संसाधन तथा क्षमता विकास</b></p> | <p>१. पदाधिकारी तथा कर्मचारी लैससास सम्बन्धि सचेत रहेको ।</p> <p>२. लक्षित वर्गको क्षमता विकासका लागि बजेट विनियोजन गरेको ।</p> <p>३. लक्षित वर्गको सरकारी जागीर प्रवेशका लागि लोकसेवा पुर्व तयारी कक्षा संचालन गरेको ।</p> <p>४. महिला हिंसा विरुद्ध बजेट व्यावस्था तथा कार्यान्वयन भएको ।</p> <p>५. वाल तथा</p>     | <p>१. विपद व्यवस्थापन कोष परिचालनमा नीति तथा कार्यविधि निर्माण नभएको</p> <p>२. वडास्तरमा महिला कानुनी सचेतना सम्बन्धी कृयाकलापहरू नभएको</p> <p>३. स्थानीय तहका सबै पदाधिकारीहरूलाई कानुनको मस्यौदा तर्जुमा तथा प्रकृयाका वारेमा अभिमुखीकरण</p> | <p>यो गाउँपालिकाका जनप्रतिनिधिहरू लैससास प्रति संवेदनशिल ज्ञात रहेको हुनाले आवश्यक नीति नियम वनाउन सकिने</p> <p>वालमैत्री लैङ्गिक मैत्री अपाङ्ग मैत्री जस्ता विकास मोडलहरू संचालन गर्न सकिने ।</p> |

|   |             |   |   |   |
|---|-------------|---|---|---|
|   |             | <p>अपाङ्गता एवम महिला डेक्सको व्यवस्था ।</p>  | <p>नभएको<br/>       ४.महिला हिंसा विरुद्ध सुन्य सहनशिलताको कुरा मुखले गरेपनि नीति तथा व्यवहारमा नदेखिएको<br/>       ५.लैङ्गिक हिंसा मुक्त पालिका घोषणा हुन नसकेको<br/>       ६.कर्मचारीहरूलाई पछिल्लो समय निर्माण भएका कानुन कार्यविधिहरूका वारेमा नियमित अभिमुखीकरण हुन नसकेको</p> |   |
| ४ | सेवा प्रवाह | <p>१.विपन्न तथा लक्षित वर्गको स्वास्थ्य वीमा भएको ।<br/>       २.उमेर पुगेका सवै वालवालिकाहरू विद्यालय भर्ना भएका ।<br/>       ३.सवै विद्यालयमा महिला पुरुष शौचालय भएको ।<br/>       ४.निशुल्क प्रसुती सेवा, नवजात शिशुका लागि न्यानो झोला, कार्यालयमा स्तनपान कक्ष ।<br/>       ५. भौतिक पुर्वाधारका सवै डिजाइनहरूमा लैससासाका प्रावधानहरू समेट्ने</p> | <p>१. दक्ष श्रमिकहरूको अभाव (सिकर्मी डकर्मी नकर्मी प्लम्बिड )<br/>       २.सार्वजानिक स्थल तथा कार्यालयहरू मध्ये अधिकांशमा स्तनपान गृह नभएको<br/>       ३.गर्भवती महिला जोखीम तथा खतरा युक्त काममा नलगाउने नीति तयार नभएको</p>  | <p>स्वास्थ्य वीमा कार्यक्रमलाई सवै घरधुरीमा पुर्याउन सकिने<br/>       सवै गर्भवती महिलाहरूलाई सुरक्षित रूपमा प्रसुती गराउन सकिने<br/>       विद्यालयहरूमा शैक्षिक तथा अन्य कार्यक्रमहरू समावेश गरी सरकारी विद्यालयमा विद्यार्थीहरूको आकर्षण वढाउन सकिने ।</p> |

|   |                                       |   |  |   |
|---|---------------------------------------|---|--|---|
|   |                                       | <p>गरिएको ।</p> <p>६. सुफत मुल्यका सहकारी पसलहरु संचालन भएको (३ वटा )</p> <p>७. महिला तथा अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरु स्वरोजगार बनाउन महिलाको नाममा दर्ता हुन आउने उद्योग व्यवसायमा ३५% र अपाङ्गताका लागि ५०% शुल्क छूट दिने कानुनी प्रावधान ।</p> <p>८. सबै अपाङ्ग महिलाहरुलाई निशुल्क सेनिटरी प्याड दिएको</p>            |  |   |
| ५ | <p><b>सुसासन तथा उत्तरदायित्व</b></p> | <p>१.संघीय र प्रदेश सरकारका नीति नियम कार्यक्रमको कार्यान्वयनमा गाउँपालिका सहकार्य समन्वय गरेको</p> <p>२.लक्षित वर्गको उपस्थितिमा लक्षित वर्गका आगामी योजना तथा सम्पन्न योजनाका वारेमा छलफल हुने गरेको ।</p> <p>३.समावेशिता सम्बन्धि कार्यक्रमहरु नीयमित रूपमा रेडियो पत्रपत्रिकाहरुमा प्रकाशन प्रशारण हुने गरेको ।</p> | <p>१.लैससास सम्बन्धि सरोकारवाला निकाय विच संयन्त्र निर्माण नभएको तथा साथै अनुशिक्षण नभएको</p> <p>२.योजना तथा कार्यक्रमको लैससाका प्रावधानका आधारमा अनुगमन मुल्याङ्कन हुने नगरेको</p> <p>३. गाउँपालिकाको छापा प्रकाशन अन्तरगत बुलेटीन नभएको ।</p> | <p>संघीय तथा प्रदेश सरकार संग समन्वयमा आर्थिक सामाजिक मानवीय तथा भौतिक विकासका कामहरु गर्न सकिने ।</p> <p>नगरप्रमुखको केन्द्रिय नेता तथा नेतृत्व संग प्रत्यक्ष सम्बन्ध रहेको हुनाले संघीय सहयोग प्राप्त गर्न सकिने ।</p> <p>अन्तराष्ट्रिय</p> |



|  |  |  |
|--|--|--|
|  | <p>४. वार्षिक कार्यक्रम तथा नीति कार्यविधिहरु वेभसाइट तथा पत्र पत्रिका नियमित रुपमा सार्वजनिक गर्ने गरेको ।</p> <p>५. सार्वजनिक लेखापरीक्षण सामाजिक परीक्षण तथा सार्वजनिक सुनुवाईमा लक्षित समुहलाई प्रश्न राख्न दिने र छलफल गर्ने गरेको</p> <p>जनप्रतिनिधि तथा कर्मचारीहरुको लागि आचारसंहिता तयार भएको ।</p> <p>६. अन्तराष्ट्रिय प्रतिवद्धता र महासन्धीहरुलाई कार्यान्वयन गर्न कार्यक्रम तथा बजेट व्यवस्था गरेको ।</p> <p>७. सुर्योदय गतिविधि नामक रेडियो कार्यक्रम साप्ताहिक रुपमा हुने गरेको । (शाखा प्रमुख जनप्रतिनिधिहरुको अन्तरवार्ता )</p> | <p>प्रतिवद्धता तथा महासन्धीहरुका वारेमा जनप्रतिनिधिहरु ज्ञात रहेको हुनाले आवश्यक कानुन निर्माण गर्न तथा बजेट विनियोजन गर्न</p> |
|--|--|--|

लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशीकरण विकास कार्ययोजना

| मूल शिर्षक   |             | अवस्था सुधारका लागि आवश्यक क्रियाकलाप   | क्रियाकलाप सञ्चालन गर्ने जिम्मेवारी  |                   |                  | समयावधि | थप दायित्व पर्ने/नपर्ने |        |
|--|-------------|---|--------------------------------------|-------------------|------------------|---------|-------------------------|--------|
| सुचक   | प्राप्ताङ्क |   | पहलकर्ता                             | निर्णयकर्ता       | कार्यान्वयनकर्ता |         | पर्ने                   | नपर्ने |
| <b>१. नीति कानून र योजना</b>   |             |   |                                      |                   |                  |         |                         |        |
| १.१.१. स्थायी नीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको बिषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरेका गाउँको। | ०           | १. गापाले कानून मस्यौदा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले उपयुक्त भए नभएको हेर्नका लागि कार्यटोली निर्माण गर्ने र त्यसको सिफारिसका आधारमा मस्यौदा तयार गर्ने | विधायन समिति / कर्मचारी प्रशासन साखा | सभा / कार्यपालिका | गापाकार्यालय     | निरन्तर |                         | √      |

|  |          |  |   |                          |                      |                         |  |          |
|--|----------|--|---|--------------------------|----------------------|-------------------------|--|----------|
| <p>१.१.२.स्था नीय तहले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भए नभएको बारे लेखाजोखा वा विश्लेषण गरि सुनिश्चित गर्ने गरेको नगरेको को।</p> | <p>०</p> | <p>१.नपाले जारी गर्ने प्रत्येक नीति कानून कार्यविधि जारी गर्नु भन्दा पहिले कार्यपालिकाको बैठकमा मस्यौदा प्रस्तुत गर्दा लैससास का दृष्टिले उपयुक्त भए नभएको लेखा जोखा गर्ने</p> | <p>महिला वालवालिका तथा जेष्ठ नागरिक तथा समाजक ल्याण साखा/</p> | <p>सभा / कार्यपालिका</p> | <p>गापाकार्या लय</p> | <p>२०८० असार मसान्त</p> |  | <p>√</p> |
| <p>१.१.४.महिला र पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक को समविकास, सामाजिक विभेदको अन्त्य तथा लैससास परीक्षण गर्ने अलग्गै नीतिहरु छन् ? (स्थानीय ऐन,</p>                  | <p>०</p> | <p>१.कानून तथा कार्यविधिमा यौनिक अल्पसंख्यकलाई अनिवार्य समावेश गर्ने र महिला पुरुष समविकास का लागि आवश्यक नीति निर्माण गर्ने</p>   | <p>विधायन समिति / कर्मचारी प्रशासन साखा</p>                   | <p>सभा / कार्यपालिका</p> | <p>गापाकार्या लय</p> | <p>२०८० असार मसान्त</p> |  | <p>√</p> |

|   |   |  |  |                      |                  |                         |  |   |
|---|---|--|--|----------------------|------------------|-------------------------|--|---|
| कानून,<br>कार्यविधि,<br>निर्देशिकामा<br>खास<br>व्यवस्था<br>गरे/नगरेको   |   |  |  |                      |                  |                         |  |   |
| १.१.७.स्था<br>नीय नीति<br>तथा कानूनमा<br>महिला,<br>पुरुष<br>लगायत<br>लैङ्गिक<br>तथा यौनिक<br>अल्पसंख्यक<br>उपर हुने<br>श्रमको<br>ज्यालामा<br>विभेद अन्त्य<br>गर्ने प्रावधान<br>रहे। नरहेको। | ० | १. महिला<br>पुरुष<br>लैङ्गिक<br>तथा यौनिक<br>अल्पसंख्य<br>क हरुका को<br>रोजगार<br>प्रवर्द्धन<br>कार्यविधि<br>तयार गरी<br>कार्यान्वयन<br>गर्ने    | विधायन<br>समिति /<br>कर्मचारी<br>प्रशासन<br>साखा | सभा /<br>कार्यपालिका | गापाकार्या<br>लय | २०८०<br>चैत्र<br>मसान्त |  | √ |
| १.२.२.गाउँ<br>पालिका<br>।नगरपालिका<br>को स्रोत<br>अनुमान तथा<br>बजेट सीमा<br>निर्धारण<br>समितिले<br>बजेट सीमा<br>निर्धारण गर्दा<br>महिला,<br>बालबालिका<br>तथा सबै<br>लक्षित                 | ० | १.आगमी<br>वर्षको<br>वार्षिक<br>कार्यक्रम तय<br>गर्दा लक्षित<br>वर्गहरुको<br>लागि<br>आवश्यक र<br>निश्चित<br>प्रतिशत<br>बजेट<br>विनियोजन<br>गर्ने। | योजना<br>शाखा                                    | सभा /<br>कार्यपालिका | गापाकार्या<br>लय | २०८०<br>चैत्र<br>मसान्त |  | √ |

|  |          |  |                             |                                  |   |                          |  |          |
|--|----------|--|-----------------------------|----------------------------------|---|--------------------------|--|----------|
| <p>समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहलाई प्रत्यक्ष फाइदा पुने गरी कूल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने गरे । नगरेको ।</p>                                   |          |  |                             |                                  |   |                          |  |          |
| <p>१.२.५.योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समूहको छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तय गर्ने गरिएनगरिएको ।</p> | <p>०</p> | <p>१. समुदाय स्तरमा योजना तर्जुमा गर्दा लक्षित वर्गका छुट्टा छुट्टै भेला गरि अवस्था विश्लेषण र आवश्यकता पहिचान गर्ने र प्राथमिकता का आधारमा योजनामा समावेश गर्ने ।</p> | <p>वडा समिति र वडा सचीव</p> | <p>वडा कार्यालय/ कार्यपालिका</p> | <p>वडा समिति र वडा सचीव/ योजना अधिकृत</p> | <p>२०८० फागुन मसान्त</p> |  | <p>√</p> |

|   |          |   |  |                              |  |                                 |                          |          |
|---|----------|---|--|------------------------------|--|---------------------------------|--------------------------|----------|
| <p>१.२.६.स्था<br/>नीय तहले<br/>दीगो<br/>विकासका<br/>लक्ष्यहरू<br/>विशेष गरेर<br/>लक्ष्य ५<br/>लैङ्गिक<br/>समानता प्राप्त<br/>गर्ने<br/>विषयलाई<br/>स्थानीयकरण<br/>गरी सो<br/>अनुसारको<br/>बजेट<br/>विनियोजन<br/>हुने गरे ।<br/>नगरेको ।</p> | <p>०</p> | <p>१. दीगो<br/>विकास<br/>लक्षका १७<br/>वटा लक्षका<br/>वारेमा गाउँ<br/>पदाधिकारी<br/>तथा<br/>कर्मचारीहरू<br/>लाई<br/>अभिमुखीक<br/>रण गर्ने ।<br/>२.दीगो<br/>विकास लक्ष<br/>"५" लाई<br/>स्थानीय<br/>करणका<br/>लागि<br/>लैससास<br/>नीति,<br/>रणनीति<br/>वनाउन<br/>आवश्यक<br/>बजेट<br/>विनियोजन<br/>गर्ने ।</p> | <p>महिला<br/>वालवालि<br/>का साख /<br/>सामाजिक<br/>विकास<br/>साखा</p> | <p>कार्यपालिका</p>           | <p>महिला<br/>वालवालि<br/>का साख /<br/>सामाजिक<br/>विकास<br/>साखा</p> | <p>२०८१<br/>असार<br/>मसान्त</p> | <p>लागत<br/>साझेदारी</p> |          |
| <p>१.३.३.लैस<br/>सास परिक्षण<br/>पश्चात<br/>लैङ्गिक<br/>तथा<br/>समावेशी<br/>विषयमा<br/>सुधार गर्न<br/>क्षमता<br/>विकास</p>  | <p>०</p> | <p>१. लैससास<br/>परीक्षण<br/>परीक्षण<br/>पश्चात<br/>कार्ययोजना<br/>तयार गरी<br/>वार्षिक<br/>कार्यक्रममा<br/>राख्ने ।<br/>२.</p>   | <p>प्रशासन<br/>साखा ,<br/>प्रमुख<br/>प्रशासकीय<br/>अधिकृत</p>        | <p>सभा /<br/>कार्यपालिका</p> | <p>गाउँ<br/>कार्यपालि<br/>का</p>                                     | <p>२०८१<br/>असार<br/>मसान्त</p> |                          | <p>√</p> |

|  |     |  |  |                      |                  |                        |  |   |
|--|-----|--|--|----------------------|------------------|------------------------|--|---|
| कार्ययोजना<br>कार्यान्वयन<br>का लागि<br>बजेट तथा<br>कार्यक्रम<br>बार्षिक<br>योजनामा<br>समावेश<br>गरिएनगरिए<br>को र सो को<br>कार्यान्वयन<br>भए/नभएको<br>।   |     | आवश्यक<br>बजेट<br>विनियोजन<br>गर्ने  |  |                      |                  |                        |  |   |
| <b>२. संस्थागत व्यवस</b>   |     |  |  |                      |                  |                        |  |   |
| २.१.२.स्था<br>नीय तहका<br>कर्मचारीहरू<br>को पदपूर्ति<br>गर्दा सबै<br>जातजाति,<br>क्षेत्र, लिङ्ग र<br>समुदाय<br>लगायत<br>लक्षित<br>वर्गको<br>समानुपातिक<br>प्रतिनिधित्व<br>हुने रणनीति<br>लिए/नलिए<br>को र सो<br>वमोजिम<br>कार्यान्वयन<br>भए/नभएको<br>। | ०.५ | १.कर्मचारी<br>पदपूर्ति<br>कार्यविधि<br>तयार गर्ने ।<br>२.कर्मचारी<br>नियुक्ति गर्दा<br>समानुपाति<br>क समावेशी<br>प्रतिनिधित्व<br>हुने गरी<br>कोटा<br>निर्धारण गर्ने<br>। | विधायन<br>समिति /<br>कर्मचारी<br>प्रशासन<br>साखा | सभा /<br>कार्यपालिका | गापाकार्या<br>लय | २०८०<br>असार<br>मसान्त |  | √ |

|  |            |   |                              |  |   |                          |  |          |
|--|------------|---|------------------------------|--|---|--------------------------|--|----------|
| <p>२.२.४.योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता भए/ नभएको र यस समितिले वडा तथा वस्तिस्तरमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन गरेको।</p> | <p>०.५</p> | <p>१. लैससास समिति अद्यावधिक तथा विस्तार गर्ने ।<br/>२. योजना तर्जुमा समितिले योजना फाइनल गर्नु पूर्व सुझाव संकलन गर्न गाउँपालिका मा अस्तित्वमा रहेका विभिन्न जात वर्ग लिंग क्षेत्रका समुदायका प्रतिनिधिलाई आमन्त्रण गरि छलफल गर्ने ।</p> | <p>लैससास संपर्क व्यक्ति</p> | <p>सामाजिक विकास समिति/कार्यपालिका</p> | <p>महिला बालबालिका साख / योजना साखा</p> | <p>२०८० चैत्र मसान्त</p> |  | <p>√</p> |
| <p>२.३.४.स्थानीय तहले गठन गर्ने</p>  | <p>०</p>   | <p>१. विभिन्न समिति उपसमिति र</p>   | <p>विषयगत समिति प्रमुख</p>   | <p>कार्यपालिका</p>                     | <p>विषयगत साखा</p>                      | <p>२०८० चैत्र मसान्त</p> |  | <p>√</p> |



|   |  |   |  |  |  |  |  |  |
|---|--|---|--|--|--|--|--|--|
| समिति,<br>उपसमिति र<br>कार्यदलहरू<br>ले महिला<br>तथा<br>वञ्चितकर<br>णमा परेको<br>समुदायको<br>हितहुने गरी<br>दिइएका<br>नीतिगत र<br>कार्यगत<br>सुझावहरूको<br>कार्यान्वयन<br>हुने<br>गोर्गाउँको<br>। |  | कार्यदलले<br>प्रस्तुत गरेका<br>नीतिगत<br>तथा<br>कार्यगत<br>सुझावहरू<br>कार्यपालि<br>काको<br>वैठकमा पेश<br>गर्ने । |  |  |  |  |  |  |
|---|--|---|--|--|--|--|--|--|

### ३. मानव संसाधन तथा क्षमता विकास

|   |   |  |  |  |                         |                        |                                      |  |
|---|---|--|--|--|-------------------------|------------------------|--------------------------------------|--|
| ३.१.७.स्था<br>नीय तहमा<br>महिला र<br>लक्षित<br>समुदाय<br>लक्षित लोक<br>सेवा आयोग<br>पूर्व तयारी<br>कक्षा<br>सञ्चालन<br>कार्यक्रम<br>रहे/नरहेको र<br>सो कार्यक्रम<br>कार्यान्वयन<br>भए/नभएको | ० | १. आगामी<br>आवको<br>वार्षिक<br>कार्यक्रममा<br>कृयाकलाप<br>संभावना गर्ने<br>।<br>२. लक्षित<br>वर्ग तथा<br>महिलाहरू<br>का लागि<br>लोसे<br>आयोग पूर्व<br>तयारी कक्षा<br>संचालन गर्ने<br>। | प्रशासन<br>साखा ,<br>प्रमुख<br>प्रशासकीय<br>अधिकृत | कार्यपालिका<br>/ प्रमुख<br>प्रशासकीय<br>अधिकृत | गाउँ<br>कार्यपालि<br>का | २०८०<br>असार<br>मसान्त | विषय विज्ञ<br>खर्च<br>(साझेदारी<br>) |  |
|---|---|--|--|--|-------------------------|------------------------|--------------------------------------|--|

|  |          |   |  |  |   |                          |                                    |  |
|--|----------|---|--|--|---|--------------------------|------------------------------------|--|
| <p>३.१.८.महिला हक हित र अधिकार सम्बन्धी बेइजिङ्ग घोषणापत्रले समेटेका वाहवटा प्रतिवद्धताका सम्बन्धमा स्थानीय तहका पदाधिकारी/कर्मचारीलाई जानकारी भए/नभएको र सोको अभिमुखीकरण गरे/नगरेको</p> | <p>०</p> | <p>१. बेइजीङ घोषणा पत्रका १२ प्रतिवद्धता हरु अध्ययन गरि अभिमुखीकरण योजना बनाउने ।<br/>२. जनप्रतिनिधि तथा कर्मचारीहरूलाई अभिमुखीकरण गर्ने ।</p>      | <p>महिला वालवालि का साख / सामाजिक विकास साखा</p> | <p>कार्यपालिका / प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत</p> | <p>गाउँ कार्यपालिका</p>                 | <p>२०८१ असार सान्त</p>   | <p>विषय विज्ञ खर्च (साझेदारी )</p> |  |
| <p>३.२.२.लैङ्गिक हिंसा मुक्त गाऊगाउँपालिका घोषणा गरे/नगरेको र महिला हिंसा विरुद्ध शून्य सहनशीलता को नीति लिए/नलिए को</p>   | <p>०</p> | <p>१.लैङ्गिक हिंसा निवारण कार्यविधि बनाउने ।<br/>२.महिला हिंसा संग सम्बन्धित ब्रुसर बनाउने ।<br/>३.कार्यक्षेत्र मा हुने यौनजन्य हिंसा निवारण ऐन</p> | <p>लैससास संपर्क व्यक्ति</p>                     | <p>कार्यपालिका / प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत</p> | <p>विधायन समिति/ सामाजिक विकास साखा</p> | <p>२०८० जेष्ठ मसान्त</p> | <p>विषय विज्ञ खर्च (साझेदारी )</p> |  |

|   |     |  |                           |                         |            |                 |                             |
|---|-----|--|---------------------------|-------------------------|------------|-----------------|-----------------------------|
|   |     | २०७१ का विषयमा कर्मचारी तथा जनप्रतिनिधि लाई अनुशिक्षण गर्ने ।<br>४. सामाजिक विभेद निवारण कार्ययोजना तयार गर्ने ।   |                           |                         |            |                 |                             |
| ३.३.२ स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्य,सभा का सदस्य र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका बिषयवस्तु | ०.५ | १.स्थानीय तहका कार्यपालिका का सदस्य,सभा का सदस्य र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका बिषयवस्तु | न्यायिक समिति /कानून साखा | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत | कानून साखा | २०८० माघ मसान्त | विषय विज्ञ खर्च (साझेदारी ) |

|   |     |  |  |                               |                         |                        |                                      |   |
|---|-----|--|--|-------------------------------|-------------------------|------------------------|--------------------------------------|---|
| उपर<br>अभिमुखीकरण<br>गरे।नगरेको   |     | उपर<br>अभिमुखीकरण<br>गर्ने ।   |  |                               |                         |                        |                                      |   |
| ३.३.३.<br>स्थानीय<br>तहका प्रत्येक<br>वडामा<br>महिलाका<br>लागि कानूनी<br>सचेतना<br>सम्बन्धी<br>अनुशिक्षण<br>कार्यक्रम<br>(कानूनी हक<br>अधिकार,<br>एकल<br>महिला,<br>मानव<br>बेचविखन,<br>छाउपडी<br>प्रथा,<br>यौनहिँसा,<br>आदि)<br>संचालन<br>भए/नभएको<br>। | ०.० | १. आगामी<br>आवको<br>वार्षिक<br>कार्यक्रममा<br>कृयाकलाप<br>संमावेश गर्ने<br>।<br>२. सवै<br>वडामा<br>महिलाका<br>लागि<br>कानूनी<br>सचेतना<br>सम्बन्धि<br>अनुशिक्षण<br>गर्ने | न्यायिक<br>समिति<br>/कानुन<br>साखा                 | प्रमुख<br>प्रशासकीय<br>अधिकृत | कानुन<br>साखा           | २०८०<br>माघ<br>मसान्त  | विषय विज्ञ<br>खर्च<br>(साझेदारी<br>) |   |
| ३.४.१.स्था<br>नीय तहले<br>विपद<br>व्यवस्थापन<br>सम्बन्धी<br>मापदण्ड,<br>रणनीति,<br>कार्यनीति  | ०.० | १. विपद<br>व्यवस्थापन<br>सम्बन्धी<br>मापदण्ड<br>वनाउदा<br>रणनीति<br>कार्यनीति<br>लगायत   | प्रशासन<br>साखा ,<br>प्रमुख<br>प्रशासकीय<br>अधिकृत | कार्यपालिका                   | गाउँ<br>कार्यपालि<br>का | २०८०<br>असार<br>मसान्त |                                      | √ |

|  |            |   |                     |                    |                              |                |  |          |
|--|------------|---|---------------------|--------------------|------------------------------|----------------|--|----------|
| <p>लगायत कार्यविधि तयारी गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायसँग परामर्श गरे/नगरेको र यस्ता दस्तावेजमा उक्त वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान राखे/नराखे को।</p> |            | <p>कार्यविधि तयार गर्दा प्रत्येक पटक महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायसँग अनिवार्य परामर्श गर्ने र सो को माइन्ट राख्ने।</p> |                     |                    |                              |                |  |          |
| <p>३.४.३. समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायलाई</p>  | <p>०.०</p> | <p>१. विपद व्यवस्थापन कार्य गर्दा महिला तथा लक्षित वर्गलाई पहिलो प्राथमिकता मा राखेर गर्ने।</p>                           | <p>प्रशासन साखा</p> | <p>कार्यपालिका</p> | <p>विपद व्यवस्थापन समिति</p> | <p>निरन्तर</p> |  | <p>√</p> |

|  |     |  |                                      |                               |                             |                         |                                   |   |
|--|-----|--|--------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------------------|---|
| सहभागी<br>गराई<br>उनीहरूलाई<br>पहिलो<br>प्राथमिकता<br>मा<br>राखे/नराखे<br>को।  |     |  |                                      |                               |                             |                         |                                   |   |
| ३.४.४.विपद<br>व्यवस्थापन<br>कोषको<br>स्थापना तथा<br>सञ्चालन र<br>स्रोत<br>परिचालन<br>गर्दा महिला<br>तथा लक्षित<br>वर्ग वा<br>समुदायको<br>सहभागितामा<br>निर्णय हुने<br>गरे। नगरेको। | ०.५ | १.विपद<br>व्यवस्थापन<br>कोषको<br>स्थापना<br>तथा<br>सञ्चालन र<br>स्रोत<br>परिचालन<br>गर्दा महिला<br>तथा लक्षित<br>वर्ग वा<br>समुदायको<br>सहभागिता<br>मा निर्णय<br>गर्ने | विपद<br>व्यवस्थापन<br>संपर्क व्यक्ती | प्रमुख<br>प्रशासकीय<br>अधिकृत | विपद<br>व्यवस्थापन<br>समिति | निरन्तर                 |                                   | √ |
| <b>४. सेवा प्रवाह</b>  |     |  |                                      |                               |                             |                         |                                   |   |
| ४.१.२.स्था<br>नीय तहका<br>भवन,<br>भौतिक<br>पूर्वाधार तथा<br>अन्य संरचना<br>निर्माणको<br>लागि ड्रइङ,<br>डिजायन,<br>लागत<br>अनुमान   | ०.  | १ प्राविधिक<br>शाखाका<br>कर्मचारीहरु<br>लाइ<br>लैससासमैत्री<br>भवन निर्माण<br>सम्बन्धी<br>अभिमुखिक<br>रण कार्यक्रम<br>सञ्चालन<br>गर्ने                                 | प्राविधिक<br>शाखा                    | प्रमुख<br>प्रशासकीय<br>अधिकृत | प्राविधिक<br>शाखा           | २०८०<br>चैत्र<br>मसान्त | प्राविधिक<br>परामर्श<br>सेवा लिने |   |

|  |   |                       |                                |                       |                             |                                    |
|--|---|-----------------------|--------------------------------|-----------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| <p>तयार गर्दाका बखत संरचना निर्माण भएपछि महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, बालबालिका र अपाङ्गता मैत्री / संबेदनशील संरचनाको प्रावधान सहित हुने गरे।नगरेको।</p> | <p>२. गाउँ कार्यपालि काले बैठकमा निर्णय गरि अनिवार्य रुपमा ड्रईड डिजाइनमा महिला वालवालिका अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा यौनिक तथा लैङ्गिक अल्प संख्यक मैत्री वनाउने गरि कृयाकालप तथा बजेट राख्ने।</p> |                       |                                |                       |                             |                                    |
| <p>४.१.२.स्था नीय तहका भवन, भौतिक पुर्वाधार तथा संरचनाहरु, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पुर्वाधार</p>  | <p>०. १ प्राविधिक शाखाका कर्मचारीहरु लाइ लैससासमैत्री भवन निर्माण सम्बन्धी अभिमुखिकरण कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने</p>   | <p>प्राविधिक शाखा</p> | <p>प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत</p> | <p>प्राविधिक शाखा</p> | <p>२०८० माघ मसान्त सम्म</p> | <p>प्राविधिक परामर्श सेवा लिने</p> |

|  |   |   |               |             |               |         |   |
|--|---|---|---------------|-------------|---------------|---------|---|
| सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक , अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण गरे/नगरेको । |   |   |               |             |               |         |   |
| ४.१.३.स्था नीय तहले १५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लिन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, लैङ्गिक तथा यौनिक       | ० | १.घर नक्शा कार्यविधि लाई कडाइका साथ लागु गर्न नक्सा पास भइ निर्माण सम्पन्न भएका भवन तथा संरचना हरुको अनुगमन गर्ने ।<br>२.अनुगमन समितिले दिएको प्रतिवेदन | घर नक्शा साखा | कार्यपालिका | घर नक्शा साखा | निरन्तर | √ |



|   |   |                             |                    |  |                          |  |          |
|---|---|-----------------------------|--------------------|--|--------------------------|--|----------|
| <p>अल्पसंख्यक , अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रावधान सहित स्विकृति दिने गरे/गरेको तथा सो वमोजिम निर्माण कार्य हुने गरे/नगरेको।</p> | <p>तत्काल कार्यपालि कामा पस्तुत गरि आवश्यक कार्ययोजना वनाउने र कार्यान्वयन गर्ने ।</p>  |                             |                    |  |                          |  |          |
| <p>४.२.२.स्था नीय तहको कार्यालय, अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरुमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहीलाई लक्षित गरी अलग्गै स्तनपानकक्ष</p>                                  | <p>१. गाउँपालिका तथा वडा कार्यालयहरु मा अस्थाइ प्रकृतिको स्तनपान कक्ष तत्काल वनाउने ।<br/>२. अव उप्रान्त वन्ने सवै सार्वजनिक भवनहरुमा स्तनपान</p> | <p>महिला वालवालिका शाखा</p> | <p>कार्यपालिका</p> | <p>प्रावधिक शाखा/ महिला वालवालिका शाखा</p> | <p>२०८० चैत्र मसान्त</p> |  | <p>√</p> |

|  |   |  |                   |             |                         |                        |                  |  |
|--|---|--|-------------------|-------------|-------------------------|------------------------|------------------|--|
| को व्यवस्था<br>गरे नगरेको र<br>सो को<br>कार्यान्वयन<br>भए/नभएको<br>।   |   | कक्ष सहिच<br>ड्रइड<br>डिजाइन गर्ने<br>र<br>कार्यान्वयन<br>गर्ने ।  |                   |             |                         |                        |                  |  |
| ४.२.४.<br>महिला,<br>आर्थिकरूप<br>ले विपन्न घर<br>परिवार<br>लगायत<br>लक्षित<br>समुहको<br>स्वास्थ्य<br>बिमा गर्न<br>सहजीकरण र<br>सहयोग गर्ने<br>कार्यक्रम र<br>बजेट<br>व्यवस्था<br>गरे/नगरेको<br>तथा सोको<br>कार्यान्वयन<br>गरे/नगरेको । | ० | १. महिला<br>तथा लक्षित<br>एवम विपन्न<br>परिवारको<br>स्वस्थ्य<br>बीमा गर्नका<br>लागि वडा<br>स्तरमा<br>अभिमुखीक<br>रण<br>कार्यक्रम<br>संचालन गर्ने<br>।<br>२.<br>अतिविपन्न<br>समुदाय तथा<br>परीवारको<br>स्वास्थ्य<br>वीमाका<br>लागि<br>आवश्यक<br>बजेट<br>व्यवस्थापन<br>गरि स्वास्थ्य<br>वीमा गर्ने | स्वास्थ्य<br>शाखा | कार्यपालिका | गाउँ<br>कार्यपालि<br>का | २०८०<br>असार<br>मसान्त | लागत<br>साझेदारी |  |

|  |           |  |   |                    |   |                                  |  |
|--|-----------|--|---|--------------------|---|----------------------------------|--|
| <p>४.४.३.स्था<br/>नीय तहका<br/>सबै गाउँ,<br/>वस्ती तथा<br/>टोलटोलमा<br/>कुहिने र<br/>नकुहिने<br/>घरायसी<br/>फोहोर<br/>छुट्याउने<br/>व्यवस्था,<br/>फोहोर<br/>संकलन तथा<br/>विसर्जन,<br/>घरघरमा<br/>भान्छाको<br/>फोहोर र<br/>पानीबाट<br/>करेसाबारी,<br/>कौसीखेती<br/>तथा गमला र<br/>फुलबारी<br/>जस्ता<br/>कार्यक्रममा<br/>महिला र<br/>पुरुषको<br/>समान<br/>सहभागिता<br/>अभिवृद्धि गर्न<br/>जनचेतना<br/>लगायत<br/>कार्यक्रम<br/>सञ्चालन<br/>हुने गरेको।<br/>नगरेको।</p> | <p>०.</p> | <p>१.<br/>गाउँपालिका<br/>केन्द्र वजार<br/>तथा वडा<br/>कार्यालय<br/>वरीपरि<br/>कुहिने<br/>नकुहिने तथा<br/>सिसा जन्य<br/>विद्युतीय<br/>फोहोरहरुका<br/>लागि<br/>सार्वजनिक<br/>स्थलमा ३<br/>वटाका दरले<br/>डस्टबीन<br/>राख्ने।</p> | <p>वातावरण<br/>पुर्वाधार<br/>साखा/<br/>सामाजिक<br/>विकास<br/>साखा</p> | <p>कार्यपालिका</p> | <p>वातावरण<br/>पुर्वाधार<br/>साखा/<br/>सामाजिक<br/>विकास<br/>साखा</p> | <p>२०८०<br/>फागुन<br/>मसान्त</p> | <p>विषय विज्ञ<br/>खर्च<br/>(साझेदारी<br/>)</p> |
|--|-----------|--|---|--------------------|---|----------------------------------|--|

|  |           |   |                                      |  |   |                                 |  |  |
|--|-----------|---|--------------------------------------|--|---|---------------------------------|--|--|
| <p>४.५.२.स्था<br/>नीय तहले<br/>स्वरोजगार<br/>तथा बैदेशिक<br/>रोजगारीमा<br/>जाने महिला<br/>तथा लक्षित<br/>समुहको<br/>क्षमता<br/>विकासको<br/>लागि<br/>कार्यक्रमहरू<br/>तय गरी<br/>कार्यान्वयन<br/>गरे।नगरेको ।</p>   | <p>०.</p> | <p>१.<br/>स्वरोजगार<br/>तथा<br/>बैदेशिक<br/>रोजगारीमा<br/>जाने महिला<br/>तथा लक्षित<br/>समुदायलाई<br/>चैमासिक<br/>रुपमा क्षमता<br/>विकास तथा<br/>सीप विकास<br/>तालीम<br/>संचालन गर्ने<br/>।</p>                                     | <p>महिला<br/>वालवालि<br/>का शाखा</p> | <p>कार्यपालिका<br/>/ प्रमुख<br/>प्रशासकीय<br/>अधिकृत</p> | <p>महिला<br/>वालवालि<br/>का शाखा<br/>प्रशासन<br/>शाखा</p> | <p>२०८१<br/>असार<br/>मसान्त</p> | <p>विषय विज्ञ<br/>खर्च<br/>(साझेदारी<br/>)</p> |  |
| <p>४.५.३.ग्रामी<br/>ण महिला<br/>प्राविधिकहरू<br/>(पशु सेवा,<br/>कृषि, खाद्य<br/>प्रविधि, वन,<br/>स्वास्थ्य र<br/>पूर्वाधार<br/>लगायतका<br/>विषय<br/>सम्बन्धी<br/>प्राविधिक)र<br/>सामाजिक<br/>परिचालक<br/>तयार गर्ने<br/>नीति लिई सो<br/>अनुरूप<br/>कार्यक्रम<br/>संचालन<br/>गरे।नगरेको ।</p> | <p>०.</p> | <p>१. वडा<br/>स्तरमा<br/>पशुसेवा<br/>कृषि खाद्य<br/>प्रविधि संग<br/>सम्बन्धित<br/>प्राविधिक<br/>समाजिक<br/>परिचालकह<br/>रु निर्माणका<br/>लागि<br/>आवश्यक<br/>बजेट<br/>विनियोजन<br/>गरी क्षमता<br/>तथा सीप<br/>विकास गर्ने<br/>।</p> | <p>पशुसेवा<br/>कृषि शाखा</p>         | <p>कार्यपालिका<br/>/ प्रमुख<br/>प्रशासकीय<br/>अधिकृत</p> | <p>पशुसेवा<br/>तथा कृषि<br/>शाखा</p>                      | <p>२०८१<br/>असार<br/>मसान्त</p> | <p>विषय विज्ञ<br/>खर्च<br/>(साझेदारी<br/>)</p> |  |

|   |           |   |                            |  |                         |                         |          |
|---|-----------|---|----------------------------|--|-------------------------|-------------------------|----------|
| <p>४.५.४ गरिब तथा लक्षित समुहको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापन गर्ने स्थानीय तहको नीति रहे/नहरेको र सो अनुरूप कार्यक्रम कार्यान्वयन भए/नभएको ।</p> | <p>०.</p> | <p>१. गाउँपालिका केन्द्रमा सुफ्त मूल्यका सहकारी पसल खोल्नका लागि यस गाउँपालिका मा दर्ता भएका सहकारी पसलहरू विच प्रतिस्पर्धा गराइ आवश्यक सहयोग गर्ने ।</p> | <p>रोजगार सेवा केन्द्र</p> | <p>कार्यपालिका / प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत</p> | <p>गाउँ कार्यपालिका</p> | <p>२०८१ असार मसान्त</p> | <p>√</p> |
|---|-----------|---|----------------------------|--|-------------------------|-------------------------|----------|

#### ५. सुशासन तथा उत्तरदायित्व

|   |           |  |   |                          |                         |                         |          |
|---|-----------|--|---|--------------------------|-------------------------|-------------------------|----------|
| <p>५.१.२. स्था नीय तहले विधिको शासन प्रवर्धन, जनसहभागिता अभिवृद्धि, भ्रष्टाचार बिरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निष्पक्षता र महिला तथा</p> | <p>०.</p> | <p>१. स्थानीय तहले विधिको शासन प्रवर्धन, जनसहभागिता अभिवृद्धि, भ्रष्टाचार बिरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निष्पक्षता र</p> | <p>विधायन समिति / कर्मचारी प्रशासन साखा</p> | <p>सभा / कार्यपालिका</p> | <p>गाउँ कार्यपालिका</p> | <p>२०८१ असार मसान्त</p> | <p>√</p> |
|---|-----------|--|---|--------------------------|-------------------------|-------------------------|----------|

|  |   |   |                       |                         |                       |                   |                             |  |
|--|---|---|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------|-----------------------------|--|
| लक्षित समुहलाई अग्राधिकार दिने नीति लिई सो वमोजिम कार्यान्वयन गरे/नगरेको।  |   | महिला तथा लक्षित समुहलाई अग्राधिकार दिने नीति तयार गरी कार्यान्वयन गर्ने  |                       |                         |                       |                   |                             |  |
| ५.१.३ महिला अधिकार तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरेको/नगरेको। | ० | १. बेइजीङ घोषणा पत्रका १२ प्रतिवद्धताका वारेमा जनप्रतिनिधि तथा कर्मचारीहरूलाई २ दिने अभिमुखीकरण कार्यक्रम संचालन गर्ने।<br>२. गाउँपालिकाको वार्षिक कार्यक्रम तय गर्दा बेइजिङ घोषणापत्रका प्रावधानहरू नै उल्लेख गरेर बजेट विनियोजन गर्ने | लैससास संपर्क व्यक्ति | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत | लैससास संपर्क व्यक्ति | २०८१ फागुन मसान्त | श्रोत व्यक्ति लागत साझेदारी |  |

|   |            |  |   |  |   |                          |                                    |          |
|---|------------|--|---|--|---|--------------------------|------------------------------------|----------|
| <p>५.१.४.संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा उल्लेख भए अनुरूपका प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन गरी कार्यक्रम संचालन गरे/नगरेको।</p> | <p>०</p>   | <p>१. जनप्रतिनिधि तथा विषयगत शाखाका प्रमुखहरुलाई वालअधिकार महासन्धी १९८९ रहेका प्रतिवद्धता का वारेमा अभिमुखीकरण गर्ने।<br/>२. बजेट व्यवस्थापन गरि प्रतिवद्धता कार्यान्वयन गर्ने।</p> | <p>महिला वालवालिका शाखा</p>                     | <p>कार्यपालिका / प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत</p> | <p>गाउँ कार्यपालिका</p>                     | <p>२०८१ असार मसान्त</p>  | <p>श्रोत व्यक्ती लागत साझेदारी</p> |          |
| <p>५.२.४.स्थानीय तहका जनप्रतिनिधिर कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयन मा ल्याएनल्याएको।</p>   | <p>०.५</p> | <p>१.सवैले देख्ने ठाउँमा सवै साखामा जनप्रतिनिधि तथा कर्मचारीको गापाकार्यपालिका वाट स्वीकृत आचार संहिता टाँस्ने र मासिक</p>   | <p>महिला वालवालिका साख / सामाजिक विकास साखा</p> | <p>कार्यपालिका/ प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत</p>  | <p>प्रशासन साखा / गाउँप्रमुख को सचीवालय</p> | <p>२०८० चैत्र मसान्त</p> |                                    | <p>√</p> |

|   |     |  |  |                                      |                                      |                  |  |   |
|---|-----|--|--|--------------------------------------|--------------------------------------|------------------|--|---|
|   |     | रूपमा कार्यान्वयन भए नभएको अनुगमन गर्ने ।  |  |                                      |                                      |                  |  |   |
| ५.३.४.स्था नीय तहमा महिला लगायत सबै लक्षित समुहमा सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतना वृद्धि भएको/नभएको । | ०.० | १. यो क्षेत्रमा महिलाहरु का लागि विशेष सुचना तथा शैक्षिक सामाग्रीहरु तयार गरी कार्यक्रम संचालन गर्ने । | महिला वालवालिका साख / सामाजिक विकास साखा | कार्यपालिका/ प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत | प्रशासन साखा / गाउँप्रमुख को सचीवालय | २०८१ असार मसान्त |  | √ |
| ५.५.२.लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरुबीच सञ्जाल निर्माण भई कार्यगत छलफल हुने गरे।नगरेको ।       | ०.० | १. लैङ्गिक समानता तथा समाजिक समावेशीकरणलाई आत्मसात गर्ने सवै सरोकारवाला निकायहरु ला संग समन्वय गरी     | महिला वालवालिका साख / सामाजिक विकास साखा | कार्यपालिका/ प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत | प्रशासन साखा / गाउँप्रमुख को सचीवालय | २०८१ असार मसान्त |  | √ |



|   |     |   |  |   |  |                        |   |  |
|---|-----|---|--|---|--|------------------------|---|--|
|   |     | संजाल<br>निर्माण गर्ने ।  |  |   |  |                        |   |  |
| ५.५.४.महि<br>ला विरुद्ध हुने<br>सबै प्रकारका<br>भेदभाव<br>उन्मूलन गर्ने<br>महासन्धिको<br>राष्ट्रिय<br>कार्ययोजना,<br>संयुक्त<br>राष्ट्रसङ्घीय<br>सुरक्षा<br>परिषद्बाट<br>पारित प्रस्ताव<br>नम्बर १३२५<br>र १८२० को<br>राष्ट्रिय<br>कार्ययोजना र<br>मानव<br>अधिकार<br>सम्बन्धी<br>राष्ट्रिय<br>कार्ययोजना<br>मा स्थानीय<br>सरकारको<br>जिम्मेवारी<br>भनि उल्लेख<br>गरिएका<br>कार्यक्रमहरू<br>मा रकम<br>विनियोजन<br>गरी<br>कार्यान्वयन | ०.० | १.<br>जनप्रतिनिधि<br>तथा<br>विषयगत<br>शाखाका<br>प्रमुखहरूला<br>ई राष्ट्र<br>संघीय<br>सुरक्षा<br>परिषद वाट<br>पारित<br>प्रस्ताव नं<br>१३२५ र<br>१८२० का<br>प्रावधान हरु<br>वारे<br>अभिमुखीक<br>रण गर्ने ।<br>२. बजेट<br>व्यवस्थापन<br>गरि<br>प्रावधानहरू<br>कार्यान्वयन<br>गर्ने । | महिला<br>वालवालि<br>का साख /<br>सामाजिक<br>विकास<br>साखा | कार्यपालिका/<br>प्रमुख<br>प्रशासकीय<br>अधिकृत | प्रशासन<br>साखा /<br>गाउँप्रमुख<br>को<br>सचीवालय | २०८१<br>असार<br>मसान्त | √ |  |

|  |   |  |  |                   |   |                       |   |  |
|--|---|--|--|-------------------|---|-----------------------|---|--|
| गरे।नगरेको ।   |   |  |  |                   |   |                       |   |  |
| निति कानुन योजना   |   |  |  |                   |   |                       |   |  |
| 1.1.8 स्थानीय तहको नीति तथा कानूनमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधान रहे/ नरहेको   | ० | आप्रवासी तथा श्रमजीवी कामदारको तथ्याङ्क संकलन गर्ने , अवस्था विश्लेषण गर्ने , स्थानीय तहको श्रम नीति तथा कानून, दस्तावेज निर्माण गर्ने , | रोजगार सेवा केन्द्र                              | सभा/ कार्यापालिका | रोजगार सेवा केन्द्र , उद्यम विकास ईकाई , सामाजिक विकास शाखा | २०८१ असार मसान्त सम्म | √ |  |
| गाउँपालिका /नगरपालिका को स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका तथा सबै | ० | महिला बालबालिका तथा सबै लक्षित बर्गको खण्डित तथ्याङ्क संकलन गरी अवस्था विश्लेषण गर्ने । आवश्यक   | महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरिक शाखा योजना शाखा | गाउँसभा           | महिला बालबालिका तथा जेष्ठ नागरिक शाखा                       | २०८१ जेठ मसान्त सम्म  | √ |  |

|   |   |   |  |             |                                |                       |  |   |
|---|---|---|--|-------------|--------------------------------|-----------------------|--|---|
| लक्षित<br>समूहको<br>अवस्था<br>विश्लेषणको<br>आधारमा सो<br>समूहलाई<br>प्रत्यक्ष<br>फाइदा पुग्ने<br>गरी कूल<br>पूँजीगत<br>बजेटको<br>निश्चित<br>प्रतिशत<br>छुट्याउने गरे<br>/ नगरेको ।  |   | कार्यक्रम<br>तथा<br>कृयाकलाप<br>तय गरी<br>बजेटको<br>सुनिश्चितता<br>गर्ने ।  |  |             |                                |                       |  |   |
| स्थानीय<br>तहका<br>कर्मचारीहरू<br>को पदपूर्ति<br>गर्दा सबै<br>जातजाति,<br>क्षेत्र, लिङ्ग र<br>समुदाय<br>लगायत<br>लक्षित<br>वर्गको<br>समानुपातिक<br>प्रतिनिधित्व<br>हुने रणनीति<br>लिए/नलिए<br>को र सो<br>वमोजिम<br>कार्यान्वयन<br>भए/नभएको<br>। | ○ | राप्ती<br>गाउँपालिका<br>मा करारमा<br>जनशक्ति<br>भर्ना गर्ने<br>सम्बन्धी<br>कार्यविधि<br>२०७७ लाई<br>संसोधन गरी<br>समावेशी<br>प्रतिनिधित्व<br>को<br>सुनिश्चितता<br>गर्ने | शुसासन<br>तथा<br>संस्थागत<br>सेवा प्रवाह<br>समिति<br>प्रशासन<br>शाखा | कार्यपालिका | सम्बन्धित<br>समिति तथा<br>शाखा | २०८१<br>जेठ<br>मसान्त |  | √ |



## १. निश्कर्ष

लैससास परिक्षणका लागि तयार गरिएको कार्यविधिका आधारमा गाउँपालिकाको कार्यदलको सहजिकरण र सहयोगमा यो लैससास परिक्षण सम्पन्न भएमा हो । लैससास परिक्षणबाट प्राप्त अंक मापनका आधारमा कार्ययोजनाको समेत तयारी भएको छ लैससास परिक्षणका क्रममा लैससास सम्बन्धी अवधारणागत बुझाईको समेत विकास भएको छ । सहभागितात्मक विधि र प्रक्रियाका आधारमा गरिएको यस परिक्षणले सबै सरोकारवालाहरूको सिफरिस तथा कार्ययोजनाको कार्यान्वयनमा समन्वय तथा सहकार्यको विकास हुनेछ । परिक्षण पश्चात लैससास विकासको लागि गाउँपालिका उपाध्यक्ष ज्यूले नयाँ संरचना भएको हुँदा धेरै गर्न बाकि रहेको र विस्तारै यस क्षेत्रमा कार्य गर्दै जाने प्रतिवद्धता व्यक्त गर्नु भएको छ । यसको साथै गाउँपालिकामा पहिलो पटक लैससास परिक्षण भएको हुँदा यसको महत्व तथा अवधारणाको बारेमा गाउँपालिकाले गहन तहबाट बुझ्ने अवसर प्राप्त गरेको छ । लैससासमा गाउँपालिकाको स्वलेखाजोखा अंकभार र सुचकहरू मार्फत महशुसिकरण गर्न मद्दत पुगेको छ । लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणमा वार्षिक कार्ययोजना बनाई आगामी वर्षको वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा समावेश गर्ने गरी तयार पारिएको छ ।

## १२. सुझाव

राष्ट्री गाउँपालिकाको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणमा आएको अंकभार, सवल र सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू लाई विस्तृत रूपमा अध्ययन गर्दा लैससास पूर्ण रूपमा कार्यान्वयनमा पुर्याउनको लागि देहाय बमोजिमका सुझावहरू रहेका छन्:

क. नेपालको संविधानको धारा १८ र धारा ३८ तथा स्थानीय सरकार संचालन ऐन २०७४ ले अंगिकार गरेका उद्देश्य प्राप्तीका लागि नीति, कानून र योजना तयार गर्दाको समयमा नै लक्षित वर्गको सहभागिता बढाउनु पर्ने

ख. संविधानमा समावेश भए बमोजिम लक्षित वर्गले गरे बमोजिमको कार्ययोजना र बजेटको तर्जुमा गर्नुपर्ने ।

ग. लैङ्गिक तथा सामाजिक अवस्थाहरूको तथ्यांक संकलन, व्यवस्थापन, अभिलेखिकरण तथा अद्यावधिकरणलाई संस्थागत गर्नुपर्ने ।

घ. सामाजिक कुसस्कार र कुरिति विरुद्ध जनचेतना कार्यक्रम संचालन गर्नुपर्ने ।

ड. विपद व्यवस्थापनमा समान सहभागिता गराउनु पर्ने ।

च. गाउँपालिका बासीको माग अनुसार गाउँपालिकाले स्वरोजगार तथा आय आर्जन र कृषि उत्पादनको बजार व्यवस्थापनको कार्यमा जोड दिनुपर्ने ।

छ. वर्षको एक पटक लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण गर्नुपर्ने ।

ज. जनप्रतिनिधि जनता प्रति अझ बढि उत्तरदायि बनाउन सुचना प्रणालीलाई चुस्त दुरुस्त बनाउनु पर्ने ।

झ. लैससास विकासको लागि प्रत्येक वर्ष सभाबाट बजेट विनियोजित गरी योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन गर्न आवश्यक छ ।

ञ. आगामी वर्षको लैससास परिक्षण गर्दा यस वर्ष बनाइएको कार्ययोजनाको समिक्ष गरी कारण बस सम्पन्न गर्न नसकिएको कार्यक्रमलाई अर्को वर्ष निरन्तरता दिनुपर्ने ।

ट. लैससास परिक्षणबाट आएका नतिजा र यसको महत्वको बारेमा कर्मचारी तथा जनप्रतिनिधिहरूलाई लैससास सम्बन्धी अभिमुखिकरण गर्नुपर्ने ।

ठ. लैससास परिक्षण कार्ययोजना कार्यान्वयनको नियमित अनुगमन गर्ने र अनुगमनका लागि व्यक्ति र सम्बन्धित शाखा वा समितिलाई जिम्मेवारी तोक्नु पर्ने ।

सूचकका आधारमा कार्यशाला गोष्ठीद्वारा गरिएको लैससास परीक्षण

| क्र स | मूल विषय         | सहायक विषय                        | सूचक नं | सूचक  | सूचक को अङ्क | प्राप्ताङ्क | १ अंक आउने अवस्था  | ०.५ अंक आउने अवस्था  | ० अंक आउने अवस्था  | प्रमाणिकरणको आधार   |
|-------|------------------|-----------------------------------|---------|---|--------------|-------------|--|--|--|---|
| १     | नीति कानुन योजना | नीति र कानुनमा समावेशिता/सहभागिता | १.१.१   | स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको बिषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरे नगरेको । | ०-१          | ०.५         | स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास मस्यौदाको बिषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरेको । | स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा, मस्यौदाको बिषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरेको । | स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको बिषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक हुने नगरेको। | स्वीकृत नीति तथा कानूनी दस्तावेजहरू स्वकृतिको लागि प्रस्तुत गरेका मस्यौदा नीति तथा कानूनी दस्तावेजहरू |

|   |  |   |     |     |   |   |  |  |
|---|--|---|-----|-----|---|---|--|--|
| २ |  | <p>स्थानीय तहले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भए नभएको बारे लेखाजोखा वा विश्लेषण गरि सुनिश्चित गर्ने गरे/नगरेको ।</p>   | ०-१ | ०.५ | <p>स्थानीय तहले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भए नभएको बारे हरेक दस्तावेजमा लेखाजोखा वा विश्लेषण गरी सुनिश्चित गर्ने गरेको ।</p>                                      | <p>स्थानीय तहले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भए नभएको बारे आँसिकरूपमा ( केही दस्तावेज) मात्र लेखाजोखा वा विश्लेषण गरी सुनिश्चित गर्ने गरेको ।</p>          | <p>स्थानीय तहले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भए नभएको कुनै दस्तावेज उपर लेखाजोखा वा विश्लेषण गरी सुनिश्चित गर्ने नगरेको ।</p>                                       | <p>नीति, कानून, योजना का दस्तावेजहरू सम्बन्धित निर्णय फाइलहरू कार्यपालिकाका छलफल तथा निर्णयहरू</p>                     |
| ३ |  | <p>स्थानीय तहको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र वार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धी विषयहरू समावेश भए/नभएको ।</p>  | ०-१ | १.० | <p>स्थानीय तहको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र वार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धी विषयहरू समावेश भएको ।</p>  | <p>स्थानीय तहको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र वार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धी विषयहरू आँसिक रूपमात्र समावेश भएको ।</p>                   | <p>स्थानीय तहको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र वार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धी विषयहरू समावेश भएको ।</p>   | <p>स्थानीय कानून, नीति आवधिक र वार्षिक योजना सम्बन्धी दस्तावेजहरू स्थानीय राजपत्र</p>                                  |
| ४ |  | <p>महिला र पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको समविकास, सामाजिक विभेदको अन्त्य तथा लैससास परीक्षण गर्ने अलग्गै नीतिहरू छन् / छैनन् ? (स्थानीय ऐन, कानून, कार्यविधि, निर्देशिकामा खास व्यवस्था गरे/नगरेको ।</p> | ०-१ | १.० | <p>महिला र पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको समविकास, सामाजिक विभेदको अन्त्य तथा लैससास परीक्षण गर्ने अलग्गै नीति भएको र यस्तो नीति, स्थानीय ऐन, कानून, कार्यविधि, निर्देशिकामा खास व्यवस्था गरेको ।</p> | <p>महिला र पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको समविकास, सामाजिक विभेदको अन्त्य तथा लैससास परीक्षण गर्ने अलग्गै नीति भएको तर स्थानीय ऐन, कानून, कार्यविधि, निर्देशिकामा खास व्यवस्था नगरेको ।</p> | <p>महिला र पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको समविकास, सामाजिक विभेदको अन्त्य तथा लैससास परीक्षण गर्ने अलग्गै नीति भएको र स्थानीय ऐन, कानून, कार्यविधि, निर्देशिकामा समेत कुनै खास व्यवस्था नगरेको ।</p> | <p>लैससास तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्ने नीति दस्तावेज स्थानीय ऐन, कानून, कार्यविधि, निर्देशिकाहरू स्थानीय राजपत्र</p> |

|   |  |       |  |     |     |   |   |   |   |
|---|--|-------|--|-----|-----|---|---|---|---|
| ५ |  | १.१.५ | स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला, किशोरी, बालिकाहरु तथा लक्षित वर्ग लगायतमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु अन्त्य गर्ने प्रावधान राखिएको / नराखिएको। | ०-१ | १.० | स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला, किशोरी, बालिकाहरु तथा लक्षित वर्ग लगायतमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु अन्त्य गर्ने प्रावधान राखिएको। | स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला, किशोरी, बालिकाहरु तथा लक्षित वर्गमा लगायत हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु अन्त्य गर्ने सिमित प्रावधान मात्र राखिएको। | स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला, किशोरी, बालिकाहरु तथा लक्षित वर्गमा लगायत हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु अन्त्य गर्ने कुनै प्रावधान नराखिएको। | स्थानीया ऐन, नियम, कार्यविधिहरु र तिनको लैससास दृष्टिले विश्लेषण गरिएको दस्तावेज स्थानीय राजपत्र  |
| ६ |  | १.१.६ | संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथा वञ्चितमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाए/ नमिलाएको।  | ०-१ | १.० | संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथा वञ्चितमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाएको र सोहि अनुरूप कार्यान्वयन हुने गरेको।    | संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथा वञ्चितमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाएको तर कार्यान्वयन नभएको।                                | संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथा वञ्चितमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध नमिलाएको।  | महिला तथा वञ्चितमा परेको समुदाय माथि हुने विभेद उपर सुनुवाई भएका प्रमाणित कागजातहरु महिला तथा वञ्चितमा परेका समुदायहरुको स्वयम भनाइहरुको दस्तावेज स्थानीय राजपत्र |
| ७ |  | १.१.७ | स्थानीय नीति तथा कानूनमा महिला, पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा विभेद अन्त्य गर्ने प्रावधान रहे । नरहेको।  | ०-१ | १.० | स्थानीय नीति तथा कानूनमा महिला, पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा विभेद अन्त्य गर्ने प्रावधान रहेको र सो को कार्यान्वयन भएको।                     | स्थानीय नीति तथा कानूनमा महिला, पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा विभेद अन्त्य गर्ने प्रावधानमात्र रहेको तर सो को कार्यान्वयन नभएको।                          | स्थानीय नीति तथा कानूनमा महिला, पुरुष लगायत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा अन्त्य गर्ने कुनै प्रावधान नरहेको।  | स्थानीय नीति तथा कानून, श्रमको ज्याला भुक्तानी दस्तावेज तथा विवरण   |
| ८ |  | १.१.८ | स्थानीय तहको नीति तथा कानूनमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने  | ०-१ | १.० | स्थानीय तहको नीति तथा कानूनमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने   | स्थानीय तहको नीति तथा कानूनमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने   | स्थानीय तहको नीति तथा कानूनमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने   | स्थानीय तहको श्रम नीति तथा कानून, दस्तावेज  |



|    |                               |       | प्रावधान रहे / नरहेको  |     |     | प्रावधानहरु रहेको र सो को कार्यान्वयन भएको।   | प्रावधान रहेको तर सो को कार्यान्वयन नभएको ।  | कुनै प्रावधान नरहेको।   |   |
|----|-------------------------------|-------|--|-----|-----|---|--|---|---|
| ९  | योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन | १.२.१ | आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र सोको मापनयोग्य लक्ष्य समावेश गरे/नगरेको ।   | ०-१ | १.० | आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र सोको मापनयोग्य लक्ष्य समावेश गरेको ।   | आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम रहेको तर सोको मापनयोग्य लक्ष्य समावेश नगरिएको ।   | आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम नरहेको ।   | आवधिक योजना, वार्षिक विकास कार्यक्रम लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम लक्ष्य तथा उपलब्धी सम्बन्धी आवधिक प्रतिवेदन |
| १० |                               | १.२.२ | गाउँपालिका /नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका तथा सबै लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहलाई प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने गरे / नगरेको । | ०-१ | १.० | गाउँपालिका /नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका तथा सबै लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहलाई प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने गरेको । | गाउँपालिका /नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका तथा केहि लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहलाई प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने गरेको । | गाउँपालिका /नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका तथा कुनै पनि लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहलाई प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने नगरेको । | वार्षिक बजेट तथा विकास कार्यक्रम महिला तथा लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषण प्रतिवेदन /प्रोफार्सल,   |
| ११ |                               | १.२.३ | स्थानीय तहको योजना पहिचान तथा छनौट गर्दा लक्षित समूहको सक्रिय सहभागिता हुने गरे, नगरेको र लक्षित समूहले छनौट गरेका योजना प्राथमिकता मा पर्ने गरे/ नगरेको ।   | ०-१ | १.० | स्थानीय तहको योजना पहिचान तथा छनौट गर्दा लक्षित समूहको सक्रिय सहभागिता हुने गरे, नगरेको र लक्षित समूहले छनौट गरेका योजना प्राथमिकता मा पर्ने गरेको ।  | स्थानीय तहले गाउँ, वस्तीस्तरबाट योजना पहिचान तथा छनौट गर्दा केही मात्र लक्षित समूहको सक्रिय सहभागिता हुने गरेको र लक्षित समूहले छनौट गरेका केही योजनामात्र प्राथमिकतामा  | स्थानीय तहको योजना पहिचान तथा छनौट गर्दा लक्षित समूहको सक्रिय सहभागिता हुने नगरेको र लक्षित समूहले छनौट गरेका योजना प्राथमिकता मा पर्ने नगरेको ।  | सहभागी सूचीफोटो र वडास्तरबाट छनौट भएका योजना तथा कार्यक्रमको सूची, निर्णय पुस्तिका र स्वीकृत वार्षिक कार्यक्रम                            |

|    |  |       |  |     |     |   |   |  |   |
|----|--|-------|--|-----|-----|---|---|--|---|
|    |  |       |  |     |     |   | पर्ने गरेको ।   |  |   |
| १२ |  | १.२.४ | योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल हुने गरे/नगरेको ।                             | ०-१ | ०.५ | योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा निरन्तर (सबै योजना तर्जुमाका सबै चरणमा सधै) छलफल हुने गरेको । | योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा कहिले काहि मात्र (केहि योजना तर्जुमाका केहि चरणमा, कहिलेकाहि) छलफल हुने गरेको । | योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल हुने नगरेको                             | बैठक निर्णय पुस्तिका, बजेट तर्जुमा मार्गदर्शन र वार्षिक स्वीकृत कार्यक्रम   |
| १३ |  | १.२.५ | योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समूहको छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तय गर्ने गरिए/नगरिएको । | ०-१ | १.० | योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समूहको छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसार सबै कार्यक्रम तय गर्ने गरिएको ।                | योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समूहको छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसार केही कार्यक्रम तय हुने गरेको।                                    | योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समूहको छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तय गर्ने नगरिएको। | महिला र पुरुष एवं लक्षित समूहको छुट्टा छुट्टै अवस्था देखिने अवस्था विश्लेषण प्रतिवेदन आवश्यकता पहिचान प्रतिवेदन र वार्षिक विकास कार्यक्रम |
| १४ |  | १.२.६ | स्थानीय तहले दीगो विकासका लक्ष्यहरू विशेष गरेर लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजन हुने गरे / नगरेको ।    | ०-१ | ०.५ | स्थानीय तहले दीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजन गर्ने गरेको ।                           | स्थानीय सरकारले दीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसार केही कार्यक्रमहरूमा बजेट विनियोजन गर्ने गरेको                          | स्थानीय सरकारले दीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण नगर्नुको साथै बजेट विनियोजन पनि गर्ने नगरेको।     | दीगो विकासका लक्ष्यहरू स्थानीयकरण गरेको दस्तावेज (नीति, योजना तथा वार्षिक विकास कार्यक्रम )   |
| १५ |  | १.२.७ | स्थानीय तहका योजना महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ   | ०-१ | १.० | स्थानीय तहका योजना महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष / निर्दिष्ट  | स्थानीय तहका योजना महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई अप्रत्यक्ष /   | स्थानीय तहका योजनाले महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई लाभ पुग्नेगरी नबनेको  | नीति, योजना तथा वार्षिक विकास कार्यक्रम   |

|    |                              |       |  |     |     |   |   |  |
|----|------------------------------|-------|--|-----|-----|---|---|--|
|    |                              |       | पुणेगरी बने / नबनेको ।   |     |     | लाभ पुणेगरी बनेको ।   | सहयोगी हुने गरी बनेको ।   |  |
| १६ |                              | १.२.८ | स्थानीय तहका उपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूको सहभागिता भए नभएको र मुख्य कार्यकारी पदको जिम्मेवारी दिए / नदिएको ।                                  | ०-१ | १.० | स्थानीय तहका उपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूको सहभागिता भएको र मुख्य कार्यकारी पदको जिम्मेवारी दिएको ।                                      | स्थानीय तहका उपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूको सहभागिता भएको तर ग मुख्य कार्यकारी पदको जिम्मेवारी नदिईएको   | स्थानीय तहका उपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूको सहभागिता नभएको र मुख्य कार्यकारी पदको जिम्मेवारी पनि नदिईएको                                  |
| १७ | बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन | १.३.१ | बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नुपूर्व समुदायका महिला, बालबालिका, अपाङ्ग, जनजाति, मधेशी, मुश्ठिम, पिछडावर्ग, दलित लगायत सबै लक्षित वर्ग र समुदायसँग छलफल (विश्लेषण) गर्ने गरिए/ नगरिएको । |     | १.० | बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नुपूर्व समुदायका महिला, बालबालिका, अपाङ्ग, जनजाति, मधेशी, मुश्ठिम, पिछडावर्ग, दलित लगायत सबै लक्षित वर्ग र समुदायसँग छलफल (विश्लेषण) गर्ने गरिएको । | बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नुपूर्व समुदायका महिला, बालबालिका, अपाङ्ग, जनजाति, मधेशी, मुश्ठिम, पिछडावर्ग, दलित लगायत केहि लक्षित वर्ग र समुदायसँग केहि कार्यक्रममा छलफल (विश्लेषण) गर्ने गरिएको । | बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नुपूर्व समुदायका महिला, बालबालिका, अपाङ्ग, जनजाति, मधेशी, मुश्ठिम, पिछडावर्ग, दलित लगायत सबै लक्षित वर्ग र समुदायसँग छलफल (विश्लेषण) गर्ने नगरिएको । |
| १८ |                              | १.३.२ | स्थानीय तहमा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षण नियमितरूपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गरिए/ नगरिएको र सोको कार्यान्वयन भए/ नभएको ।                                | ०-१ | ०.५ | स्थानीय तहमा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षण नियमितरूपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गरिएको र सोको कार्यान्वयन भएको ।                                     | स्थानीय तहमा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षण नियमितरूपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गरिएको तर सोको कार्यान्वयन नभएको ।   | स्थानीय तहमा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षण नियमितरूपमा गर्न बजेटको व्यवस्था नगरिएको र सोको कार्यान्वयन नभएको                                      |

उपभोक्ता समितिको गठन सम्बन्धी नीति तथा कानून उपभोक्ता समिति संरचना

बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा सम्बन्धी दस्तावेज लक्षित समूह संग छलफल भएको निर्णय पुस्तिका

वार्षिक विकास कार्यक्रम र लैससास परीक्षण प्रतिवेदन प्रगती प्रतिवेदन

|    |                   |                                 |   |     |     |   |   |   |   |
|----|-------------------|---------------------------------|---|-----|-----|---|---|---|---|
| १९ |                   |                                 | परिक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश गरिए/नगरिएको र सो को कार्यान्वयन भए/नभएको । | ०-१ | ०.५ | परिक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश गरेको र सो को पूर्णरूपमा कार्यान्वयन भएको । | परिक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश भए/नगरिएको र सो को आशिकरूपमा कार्यान्वयन भएको । | परिक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि बजेट ब्यवस्था हुने नगरेको ।                     | वार्षिक विकास कार्यक्रम र लैससास परीक्षण प्रतिवेदन प्रगती प्रतिवेदन   |
| २० |                   |                                 | स्थानीय तहको वार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितमा कार्ययोजना अनुरूप कार्यक्रम संचालन गर्ने गरिए/नगरिएको ।                    | ०-१ | १.० | स्थानीय तहको वार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितमा कार्ययोजना अनुरूप कार्यक्रम संचालन गर्ने गरिएको ।                          | स्थानीय तहको वार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितमा कार्ययोजना अनुरूप कार्यक्रम आशिकरूपमा संचालन गर्न गरिएको ।                     | स्थानीय तहको वार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गर्ने नगरिएको ।   | वार्षिक विकास कार्यक्रम र लैससास परीक्षण प्रतिवेदन प्रगती प्रतिवेदन   |
| २१ | संस्थागत व्यवस्था | कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व | स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरू (पदाधिकारी/कर्मचारी) को समानरूपमा ( ५०/५० प्रतिशत) प्रतिनिधित्व भए/नभएको ।  | ०-१ | ०.५ | स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरू (पदाधिकारी/कर्मचारी) को समानरूपमा ( ५०/५० प्रतिशत) प्रतिनिधित्व भएको ।  | स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरू (पदाधिकारी/कर्मचारी) को कम्तिमा ३३ प्रतिशत प्रतिनिधित्व भएको ।  | स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरू (पदाधिकारी/कर्मचारी) को ३३ प्रतिशत भन्दा पनि कम प्रतिनिधित्व भएको ।   | स्थानीय तहको निर्णायक तहमा रहेका (पदाधिकारी/कर्मचारी) को नामावली  |
| २२ |                   |                                 | स्थानीय तहका कर्मचारीहरूको पदपूर्ति गर्दा सबै जातजाति, क्षेत्र, लिङ्ग र समुदाय लगायत लक्षित वर्गको समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने रणनीति लिए/नलिएको र                                   | ०-१ | १.० | स्थानीय तहका कर्मचारीहरूको पदपूर्ति गर्दा सबै जातजाति, क्षेत्र, लिङ्ग र समुदाय लगायत लक्षित वर्गको समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने रणनीति लिएको र सो वमोजिम                              | स्थानीय तहका कर्मचारीहरूको पदपूर्ति गर्दा सबै जातजाति, क्षेत्र, लिङ्ग र समुदाय लगायत लक्षित वर्गको समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने रणनीति लिएको र सो वमोजिम                                  | स्थानीय तहका कर्मचारीहरूको पदपूर्ति गर्दा सबै जातजाति, क्षेत्र, लिङ्ग र समुदाय लगायत लक्षित वर्गको समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने रणनीति नलिएको । | स्थानीय सरकारका कर्मचारीहरूको पदपूर्तिको सम्बन्धी नीति, कानून र पदपूर्ति सम्बन्धी निर्णय - अभ्यास सम्बन्धी दस्तावेज |

|    |                      | सो वमोजिम कार्यान्वयन भए/नभएको ।   |     |     | कार्यान्वयन भएको ।  | कार्यान्वयन नभएको ।  |   |   |
|----|----------------------|--|-----|-----|---|--|---|---|
| २३ |                      | स्थानीय तहले महिला लगायत विशेष जातजाति तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धीत लक्षित वर्ग वा समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझेको साथै महिला संवेदनशील कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश भएको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिने गरे/नगरेको । | ०-१ | ०.५ | स्थानीय तहले महिला लगायत विशेष जातजाति तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धीत लक्षित वर्ग वा समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझेको साथै महिला संवेदनशील कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश भएको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिने गरेको । | स्थानीय तहले महिला लगायत विशेष जातजाति तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धीत लक्षित वर्ग वा समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझेको साथै महिला संवेदनशील कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि आंशिक रूपमा समावेश भएको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिने गरेको । | स्थानीय तहले महिला लगायत विशेष जातजाति तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धीत लक्षित वर्ग वा समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझेको साथै महिला संवेदनशील कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समावेश नगरि भए कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिने गरेको । | संस्थागत व्यवस्था (सेवा प्रदान गर्ने रणनीति, कार्यनीति, सेवा प्रवाह सम्बन्धी दस्तावेज) संगठन संरचना, सार्वजनिक सुनुवाई, सार्वजनिक परीक्षण, सेवाग्राहि सन्तुष्टि सर्वेक्षण आदि । |
| २४ |                      | जनप्रतिनिधिहरु तथा कर्मचारीहरुलाई क्षमता विकासको अवसर प्रदान गर्दा महिला तथा वञ्चितकरणमा परेका समुदायलाई पहिलो प्राथमिकता दिई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्ने गरी सकारात्मक विभेदको नीति लिए/नलिएको तथा उक्त नीति कार्यन्वयन गरिए/नगरिएको ।              | ०-१ | १.० | जनप्रतिनिधिहरु तथा कर्मचारीहरुलाई क्षमता विकासको अवसर प्रदान गर्दा महिला तथा वञ्चितकरणमा परेका समुदायलाई पहिलो प्राथमिकता दिई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्ने गरी सकारात्मक विभेदको नीति लिएको तथा उक्त नीति कार्यन्वयन गरिएको ।                    | जनप्रतिनिधिहरु तथा कर्मचारीहरुलाई क्षमता विकासको अवसर प्रदान गर्दा महिला तथा वञ्चितकरणमा परेका समुदायलाई पहिलो प्राथमिकता दिई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्ने गरी सकारात्मक विभेदको नीति लिएको तर उक्त नीति कार्यन्वयन नगरिएको ।                           | जनप्रतिनिधिहरु तथा कर्मचारीहरुलाई क्षमता विकासको अवसर प्रदान गर्दा महिला तथा वञ्चितकरणमा परेका समुदायलाई पहिलो प्राथमिकता दिई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्ने गरी सकारात्मक विभेदको नीति लिएको ।  | सकारात्मक विभेदको नीति तथा रणनीति दस्तावेज क्षमता विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन सहभागि छनौटका आधारहरु  |
| २५ | कार्यप्रणाली समावेशी | महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण  | ०-१ | १.० | महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण   | महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण  | महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण   | महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण   |

|    |       |     |  |  |     |   |   |  |   |   |
|----|-------|-----|--|--|-----|---|---|--|---|---|
|    |       |     | बढाउनको लागि स्थानीय तहको निश्चित कार्यनीति रहे/नरहेको । |  |     | बढाउनको लागि स्थानीय तहको निश्चित कार्यनीति रहेको । | बढाउनको लागि स्थानीय तहको निश्चित कार्यनीति भएपनि कार्यान्वयनमा नरहेको ।  | बढाउनको लागि स्थानीय तहको निश्चित कार्यनीति नरहेको।  | बढाउनको कार्यनीति सम्बन्धी दस्तावेज वार्षिक विकास कार्यक्रम प्रगती प्रतिवेदन  |   |
| २६ | २.२.२ | ०-१ | १.०  | स्थानीय तहमा लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था छ/छैन ? (लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाको व्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित गरे/नगरेको । | ०-१ | १.०   | स्थानीय तहमा लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था रहेको (लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाको व्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित रहेको । | स्थानीय तहमा लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था रहेको (लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाको व्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित रहेको) तर कार्यान्वयनमा नरहेको । | स्थानीय तहमा लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था नरहेको (लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाको व्यवस्था नगरिएको) । | संगठन संरचना र लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको कार्य निर्देश शर्त र जिम्मेवारी किटान दस्तावेज तथा यस सम्बन्धी निर्णयहरु |
| २७ | २.२.३ | ०-१ | १.०  | स्थानीय तहबाट कार्यालयमा हुन सक्ने कुनै पनि प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाव, महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिता बनाएर लागु गरे/नगरेको ।   | ०-१ | १.०   | स्थानीय तहबाट कार्यालयमा हुन सक्ने सबै प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाव महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिता बनाएर लागु गरेको।  | स्थानीय तहबाट कार्यालयमा हुन सक्ने दुर्व्यवहार, भेदभाव र महिला हिंसा नियन्त्रण सम्बन्धी आचार संहिता रहेको तर कार्यान्वयन नगरेको।   | स्थानीय तहबाट कार्यालयमा हुन सक्ने दुर्व्यवहार, भेदभाव र महिला हिंसा नियन्त्रण सम्बन्धी आचार संहिता० नरहेको।  | आचार संहिता दस्तावेज निर्णय पुस्तिका  |
| २८ | २.२.४ | ०-१ | ०.५  | योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित   | ०-१ | ०.५   | योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित  | योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित   | योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित                                | कार्यान्वयन समितिले सुझाव दिएको दस्तावेज बैठकको उपस्थिति निर्णय पुस्तिका अनुगमन प्रतिवेदन                           |

|    |  |       |   |     |     |  |   |   |   |
|----|--|-------|---|-----|-----|--|---|---|---|
|    |  |       | समुदायको सक्रिय सहभागिता भए/नभएको र यस समितिले वडा तथा वस्तिस्तरमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन गरे/नगरेको।  |     |     | समुदायको सक्रिय सहभागिता रहेको र यस समितिले वडा तथा वस्तिस्तरमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन गरेको।   | समुदायको सक्रिय सहभागिता रहेतापनि यस समितिले वडा तथा वस्तिस्तरमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन गरेको।   | समुदायको सक्रिय सहभागिता नरहेको र यस समितिले वडा तथा वस्तिस्तरमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन समेत नगरेको।                                       |   |
| २९ | समिति उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व | २.३.१ | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था रहे/नरहेको।        | ०-१ | १.० | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी र समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था रहेको। | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायबाट समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था रहेपनि आंशिक प्रतिनिधित्व हुने गरेको। | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायबाट समावेशी र समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था नरहेको।             | समिति, उपसमिति र कार्यदल गठनको संरचना-दस्तावेज उपस्थिति तथा निर्णय पुस्तिका   |
| ३० |  | २.३.२ | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा सक्रियरूपमा भागलिन पाए/नपाएको | ०-१ | ०.५ | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा सक्रियरूपमा भागलिन पाएको।      | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफलमा भागलिन पाए पनि निर्णय निर्माणमा भूमिका खेल्न नसकेको।   | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा स्वस्थ ढंगले भागलिन नपाएको। | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूको छलफल सहभागिताको उपस्थिति र निर्णय पुस्तिका सुझाव समेटिएको प्रतिवेदन र निर्णय प्रमाणिकरण पुस्तिका |
| ३१ |  | २.३.३ | स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा                          | ०-१ | १.० | स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा                           | स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा                                | स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा                        | समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले दिएका सुझावहरू विश्लेषण सहितको अनुगमन प्रतिवेदन   |

|    |                                      |           |   |     |     |   |   |  |   |
|----|--------------------------------------|-----------|---|-----|-----|---|---|--|---|
|    |                                      |           | वञ्चितिकरणमा<br>परेको समुदायको<br>हितहुने गरी<br>विश्लेषण सहित<br>नीतिगत र<br>कार्यगत सुझाव<br>दिने गरे/नगरेको ।  |     |     | वञ्चितिकरणमा<br>परेको समुदायको<br>हितहुने गरी<br>विश्लेषण सहित<br>नीतिगत र<br>कार्यगत सुझाव<br>दिने गरेको ।   | वञ्चितिकरणमा<br>परेको समुदायको<br>हितहुने गरी<br>विश्लेषण नगरी<br>नीतिगत र<br>कार्यगत सुझाव<br>दिने गरेको ।   | वञ्चितिकरणमा<br>परेको समुदायको<br>हितहुने गरी<br>विश्लेषण र<br>सुझाव केहीपनि<br>दिने नगरेको ।  |   |
| ३२ |                                      | २.३.<br>४ | स्थानीय तहले<br>गठन गर्ने समिति,<br>उपसमिति र<br>कार्यदलहरूले<br>महिला तथा<br>वञ्चितिकरणमा<br>परेको समुदायको<br>हितहुने गरी<br>दिइएका नीतिगत<br>र कार्यगत<br>सुझावहरूको<br>कार्यान्वयन हुने<br>गरे/नगरेको ।   | ०-१ | १.० | स्थानीय तहले<br>गठन गर्ने समिति,<br>उपसमिति र<br>कार्यदलहरूले<br>महिला तथा<br>वञ्चितिकरणमा<br>परेको समुदायको<br>हितहुने गरी<br>दिइएका नीतिगत<br>र कार्यगत<br>सुझावहरूको<br>कार्यान्वयन हुने<br>गरेको ।  | स्थानीय तहले<br>गठन गर्ने समिति,<br>उपसमिति र<br>कार्यदलहरूले<br>महिला तथा<br>वञ्चितिकरणमा<br>परेको समुदायको<br>हितहुने गरी<br>दिइएका नीतिगत<br>र कार्यगत<br>सुझावहरूको<br>कार्यान्वयन<br>आंशिक हुने<br>गरेको ।   | स्थानीय तहले<br>गठन गर्ने समिति,<br>उपसमिति र<br>कार्यदलहरूले<br>महिला तथा<br>वञ्चितिकरणमा<br>परेको समुदायको<br>हितहुने गरी<br>दिइएका नीतिगत<br>र कार्यगत<br>सुझावहरूको<br>कार्यान्वयन हुने<br>नगरेको ।                          | समिति, उपसमिति<br>र कार्यदलहरूले<br>दिएका सुझावहरू<br>कार्यान्वयन<br>समीक्षा बैठकको<br>प्रतिवेदन वार्षिक<br>विकास कार्यक्रम<br>प्रगती प्रतिवेदन |
| ३३ | वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशीता | २.४.<br>१ | स्थानीय तहमा<br>लैङ्गिक हिंसा<br>निवारण, महिला<br>सीप विकास,<br>नेतृत्व विकास<br>तथा क्षमता<br>अभिवृद्धि जस्ता<br>बिषयमा स्रोत<br>व्यवस्थापनका<br>लागि वार्षिक<br>विनियोजन ऐनमा<br>उल्लेखगरी छुट्टै<br>कोष स्थापना गरी<br>कार्यान्वयन<br>भए/नभएको । | ०-१ | १.० | स्थानीय तहमा<br>लैङ्गिक हिंसा<br>निवारण, महिला<br>सीप विकास,<br>नेतृत्व विकास<br>तथा क्षमता<br>अभिवृद्धि जस्ता<br>बिषयमा स्रोत<br>व्यवस्थापनका<br>लागि वार्षिक<br>आर्थिक ऐनमा<br>उल्लेखगरी छुट्टै<br>कोष स्थापना गरी<br>कार्यान्वयन<br>भएको । | स्थानीय तहमा<br>लैङ्गिक हिंसा<br>निवारण, महिला<br>सीप विकास,<br>नेतृत्व विकास<br>तथा क्षमता<br>अभिवृद्धि जस्ता<br>बिषयमा स्रोत<br>व्यवस्थापनका<br>लागि वार्षिक<br>आर्थिक ऐनमा<br>उल्लेखगरी छुट्टै<br>कोष स्थापना<br>गरीएको तर<br>कार्यान्वयन<br>नभएको । | स्थानीय तहमा<br>लैङ्गिक हिंसा<br>निवारण, महिला<br>सीप विकास,<br>नेतृत्व विकास<br>तथा क्षमता<br>अभिवृद्धि जस्ता<br>बिषयमा स्रोत<br>व्यवस्थापनका<br>लागि वार्षिक<br>आर्थिक ऐनमा<br>उल्लेखगरी कुनै<br>पनि कोष<br>स्थापना नभएको<br>। | आर्थिक ऐन, कोष<br>स्थापना सम्बन्धी<br>दस्तावेज कोष<br>संचालन<br>कार्यविधि कोष<br>सम्बन्धी वार्षिक<br>स्विकृत कार्यक्रम<br>र प्रगती विवरण        |
| ३४ |                                      | २.४.<br>२ | आदिवासी<br>जनजाति, दलित<br>लगायत अन्य<br>लक्षित समुहका<br>महिलाहरूको<br>विकास र<br>सशक्तिकरणको<br>लागि वजेटको<br>व्यवस्था<br>भएको/नभएको र<br>उनीहरूको<br>आवश्यकता   | ०-१ | १.० | आदिवासी<br>जनजाति, दलित<br>लगायत अन्य<br>लक्षित समुहका<br>महिलाहरूको<br>विकास र<br>सशक्तिकरणको<br>लागि वजेटको<br>व्यवस्था<br>भएको/नभएको र<br>उनीहरूको<br>आवश्यकता   | आदिवासी<br>जनजाति, दलित<br>लगायत अन्य<br>लक्षित समुहका<br>महिलाहरूको<br>विकास र<br>सशक्तिकरणको<br>लागि वजेटको<br>व्यवस्था भएको<br>तर उनीहरूको<br>आवश्यकता<br>अनुसार कार्यक्रम   | आदिवासी<br>जनजाति, दलित<br>लगायत अन्य<br>लक्षित समुहका<br>महिलाहरूको<br>विकास र<br>सशक्तिकरणको<br>लागि वजेटको<br>व्यवस्था नभएको<br>।   | वार्षिक विकास<br>कार्यक्रम प्रगती<br>प्रतिवेदन  |



|    |                               |       |   |     |     |   |   |  |   |
|----|-------------------------------|-------|---|-----|-----|---|---|--|---|
|    |                               |       | अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गरे/नगरेको ।   |     |     | अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गरेको ।  | तर्जुमा नगरेको ।  |  |   |
| ३५ |                               | २.४.३ | स्थानीय तहमा लैङ्गिक डेस्कको स्थापना र संचालनको लागि आवश्यक जन शक्ति लगायत अन्य स्रोत साधनकोलागि बजेटको व्यवस्था भए/नभएको र सो अनुसार कार्य भए/नभएको ।                            | ०-१ | ०.० | स्थानीय तहमा लैङ्गिक डेस्कको स्थापना र संचालनको लागि आवश्यक जन शक्ति लगायत अन्य स्रोत साधनकोलागि बजेटको व्यवस्था भएको र सो अनुसार कार्य भएको ।                          | स्थानीय तहमा लैङ्गिक डेस्कको स्थापना र संचालनको लागि आवश्यक जन शक्ति लगायत अन्य स्रोत साधनकोलागि बजेटको व्यवस्था भएको तर सो अनुसार कार्य नभएको ।                          | स्थानीय तहमा लैङ्गिक डेस्कको स्थापना र संचालनको लागि आवश्यक जन शक्ति लगायत अन्य स्रोत साधनकोलागि बजेट तथा कार्यक्रमको व्यवस्था नभएको   | वार्षिक विकास कार्यक्रम, संगठन संरचना कर्मचारी कार्यविवरण   |
| ३६ |                               | २.४.४ | स्थानीय तहले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गरे/नगरेको र कम्प्युटरकृत लेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्वन्धी सूचना दिने गरे/नगरेको । | ०-१ | १.० | स्थानीय तहले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गरेको र कम्प्युटरकृत लेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्वन्धी सूचना दिने गरेको । | स्थानीय तहले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गरेको तर कम्प्युटरकृत लेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्वन्धी सूचना दिने नगरेको । | स्थानीय तहले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था नगर्नुको साथै कम्प्युटरकृत लेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्वन्धी सूचना दिने नगरेको । | वार्षिक विकास कार्यक्रम, समावेशी सूचना प्रणाली संचालन सम्वन्धी दस्तावेज सो अनुरूप संचालित प्रणाली र प्रणालीको प्रतिवेदन । |
| ३७ | तथ्याङ्क संकलन तथा व्यवस्थापन | २.५.१ | स्थानीय तहले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डिकृत सूचना/तथ्याङ्क संकलन तथा अध्यावधिक गर्ने गरेको/नगरेको।   | ०-१ | १.० | स्थानीय तहले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डिकृत सूचना/तथ्याङ्क संकलन तथा अध्यावधिक गर्ने गरेको ।   | स्थानीय तहले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डिकृत सूचना/तथ्याङ्क संकलन गरेको तर अध्यावधिक गर्ने नगरेको ।   | स्थानीय तहले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डिकृत सूचना/तथ्याङ्क संकलन नगरेको ।   | खण्डिकृत तथ्याङ्क सहितको बस्तुगत विवरण (गाऊं/नगर प्रोफाईल) ।  |
| ३८ |                               | २.५.२ | स्थानीय तहले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डिकृत सूचना/तथ्याङ्क संकलन गर्दा   | ०-१ | १.० | स्थानीय तहले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डिकृत सूचना/तथ्याङ्क संकलन गर्दा   | स्थानीय तहले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डिकृत सूचना/तथ्याङ्क संकलन गर्दा   | स्थानीय तहले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डिकृत सूचना/तथ्याङ्क संकलन गर्दा  | खण्डिकृत तथ्याङ्क सहितको बस्तुगत विवरण र नक्शाकन (गाऊं/नगर प्रोफाईल)  |

|    |                              |                              |  |     |     |   |   |   |   |
|----|------------------------------|------------------------------|--|-----|-----|---|---|---|---|
|    |                              |                              | बेरोजगार तथा गरिबको पहिचान गरी छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने गरे/नगरेको ।   |     |     | बेरोजगार तथा गरिबको पहिचान गरी छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने गरेको ।   | बेरोजगार तथा गरिबको पहिचान गरेको तर छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन नगरेको ।   | बेरोजगार तथा गरिबको पहिचान एवं छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन नगरेको ।  |   |
| ३९ |                              |                              | स्थानीय तहले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्यांक र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरे/नगरेको ।  | ०-१ | १.० | स्थानीय तहले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्यांक र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको ।  | स्थानीय तहले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्यांक र सूचनालाई आंशिकरूपमा मात्र आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको ।   | स्थानीय तहले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्यांक र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको ।  | स्थानीय पार्श्वचित्र र खण्डीकृत तथ्यांक तथा सूचनाको विवरण आवधिक तथा वार्षिक विकास दस्तावेज      |
| ४० |                              |                              | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षाका सुविधा पाउने लाभग्राहीहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथा तथ्यांक अध्यावधिक गरे /नगरेको ।  | ०-१ | १.० | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षाका सुविधा पाउने लाभग्राहीहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथा तथ्यांक अध्यावधिक गरेको ।                                       | । स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षाका सुविधा पाउने लाभग्राहीहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन गरेपनि तथ्यांक अध्यावधिक नगरेको ।   | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षाका सुविधा पाउने लाभग्राहीहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथा तथ्यांक अध्यावधिक नगरेको ।  | पञ्जिकरण सम्बन्धी अध्यावधिक अभिलेख अद्यावधिक लाभग्राहीहरूको विवरण, व्यक्तिगत घटनादर्ता पुस्तिका |
| ४१ | मानव संसाधन तथा क्षमता विकास | मानव संसाधन तथा क्षमता विकास | लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गरे/नगरेको र छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन भए/नभएको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा आए/नआएको । | ०-१ | ०.५ | लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गरी छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने गरेको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा आएको । | लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार भएपनि छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने गरेको तथा यस्ता कार्यमा भए गरेको खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा नआएको | लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार नगरेको, छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने गरेको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि समेत स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा नआएको । | क्षमता विकास कार्ययोजना, वार्षिक विकास कार्यक्रम, खर्च गर्ने कार्यविधि                          |

|    |  |       |  |     |     |  |   |   |   |
|----|--|-------|--|-----|-----|--|---|---|---|
| ४२ |  | ३.१.२ | स्थानीय तहका पदाधिकारी/कर्मचारी/ लक्षित समुहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा निवारण सम्बन्धी तालिम लिए/नलिएको र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित गरे/नगरेको। | ०-१ | १.० | स्थानीय तहका पदाधिकारी/कर्मचारी/ लक्षित समुहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा निवारण सम्बन्धी तालिम लिएको र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित गरेको। | स्थानीय तहका पदाधिकारी/कर्मचारी/ लक्षित समुहले लैङ्गिक विकास, लैंगिक हिंसा निवारण सम्बन्धी तालिम लिए पनि तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित नगरेको। | स्थानीय तहका पदाधिकारी/कर्मचारी/ लक्षित समुहले लैङ्गिक विकास, लैंगिक हिंसा निवारण सम्बन्धी तालिम लिएको र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित नगरेको। | तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन सहभागीहरुको विवरण सहभागीको छनौट आधार बार्षिक विकास कार्यक्रम  |
| ४३ |  | ३.१.३ | तालिमका विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता तथा सवालहरु समेटिए/नसमेटिएको र प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग भए/नभएको तथा तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिए/नलिएको                               | ०-१ | ०.५ | तालिमका विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता तथा सवालहरु समेटिएको र प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग भएको तथा तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिएको                                      | तालिमका विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता तथा सवालहरु समेटिएको र प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग भए पनि तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण नलिएको                            | तालिमका विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता तथा सवालहरु नसमेटिएको र प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग नभएको तथा तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण नलिएको                        | तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन तालिम म्यानुल तालिम आवश्यकता पहिचान प्रदिवेदन   |
| ४४ |  | ३.१.४ | स्थानीय तहमा महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू (प्राबिधिक तालिम, क्षमता विकास, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण आदि)मा बजेट   | ०-१ | ०.५ | स्थानीय तहमा महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू (प्राबिधिक तालिम, क्षमता विकास, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण आदि) मा बजेट  | स्थानीय तहमा महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू (प्राबिधिक तालिम, क्षमता विकास, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण आदि) मा बजेट                             | स्थानीय तहमा महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू (प्राबिधिक तालिम, क्षमता विकास, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण आदि) मा बजेट                             | बार्षिक विकास कार्यक्रम तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन क्षमता विकास कार्ययोजना तालिम मूल्याँडकन प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रदिवेदन |

|    |       | विनियोजन भई कार्यक्रम संचालन भए/नभएको  |     |     | विनियोजन भई कार्यक्रम संचालन भएको   | विनियोजन भएपनि कार्यक्रम संचालन नभएको   | विनियोजन नभएको तथा कार्यक्रम संचालन नभएको  |   |
|----|-------|--|-----|-----|---|---|--|---|
| ४५ | ३.१.५ | स्थानीय तहमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी तालिम संचालन लगायतका कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट जनशक्ति भए/नभएको  | ०-१ | १.० | स्थानीय तहमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी तालिम संचालन लगायतका कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट जनशक्ति भएको | स्थानीय तहमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी तालिम संचालन लगायतका कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने केही जनशक्ति भएको | स्थानीय तहमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी तालिम संचालन लगायतका कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने जनशक्ति नै नभएको | विषयवस्तुको जानकारी भएका कर्मचारी/पदाधिकारीको विवरण विषयगत तालिम प्राप्त जनशक्ति विवरण स्थानीय स्तरमा प्राप्त विज्ञहरूको सुची(रोष्टर) |
| ४६ | ३.१.६ | स्थानीय तहमा मानव संसाधन विकास केन्द्र/शाखा/इकाइको व्यवस्था भए/नभएको र तिनिकायमा जनशक्ति व्यवस्था गरे/नगरेको                               | ०-१ | १.० | स्थानीय तहमा मानव संसाधन विकास केन्द्र/शाखा/इकाइको व्यवस्था भएको र तिनिकायमा जनशक्ति व्यवस्था गरेको                                   | स्थानीय तहमा मानव संसाधन विकास केन्द्र/शाखा/इकाइको व्यवस्था भएको तर तिनिकायमा जनशक्ति व्यवस्था नगरेको                               | स्थानीय तहमा मानव संसाधन विकास केन्द्र/शाखा/इकाइको व्यवस्था नभएको  | संगठन संरचना कार्यरत जनशक्तिको शाखागत विवरण   |
| ४७ | ३.१.७ | स्थानीय तहमा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम रहे/नरहेको र सो कार्यक्रम कार्यान्वयन भए/नभएको | ०-१ | १.० | स्थानीय तहमा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम रहेको र सो कार्यक्रम कार्यान्वयन भएको     | स्थानीय तहमा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम रहेको तर सो कार्यक्रम कार्यान्वयन नभएको | स्थानीय तहमा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम नरहेको                                 | बार्षिक विकास कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन सहभागी छनौटका आधारहरू वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन  |
| ४८ | ३.१.८ | महिला हक हित र अधिकार सम्बन्धी बेइजिङ्ग घोषणापत्रले समेटेका वाहवटा प्रतिवद्धताका सम्बन्धमा   | ०-१ | ०.५ | महिला हक हित र अधिकार सम्बन्धी बेइजिङ्ग घोषणापत्रले समेटेका वाहवटा प्रतिवद्धताका सम्बन्धमा  | महिला हक हित र अधिकार सम्बन्धी बेइजिङ्ग घोषणापत्रले समेटेका वाहवटा प्रतिवद्धताका सम्बन्धमा  | महिला हक हित र अधिकार सम्बन्धी बेइजिङ्ग घोषणापत्रले समेटेका वाहवटा प्रतिवद्धताका सम्बन्धमा   | बार्षिक विकास कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन   |

|    |  |   |  |     |     |  |  |  |  |  |
|----|--|---|--|-----|-----|--|--|--|--|--|
|    |  |   | स्थानीय तहका पदाधिकारी/कर्मचारीलाई जानकारी भए/नभएको र सोको अभिमुखीकरण गरे/नगरेको   |     |     | स्थानीय तहका सबै पदाधिकारी/कर्मचारीलाई जानकारी भएको र सोको अभिमुखीकरण गरेको।   | स्थानीय तहका केहि पदाधिकारी/कर्मचारीलाई जानकारी भएको तर सोको अभिमुखीकरण नगरेको।  | स्थानीय तहका पदाधिकारी/कर्मचारीलाई जानकारी नभएको र साथै सोको अभिमुखीकरण पनि नगरेको।  | अभिमुखीकरण कार्यक्रमको संख्या र उपस्थिति विवरण समुहगत सर्वेक्षण प्रतिवेदन    |  |
| ४९ |  | ३.२.१   | महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमका लागि बजेट विनियोजन गरे/नगरेको                                   | ०-१ | १.० | महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमका लागि बजेट विनियोजन गरेको  | महिला विरुद्ध हुने हिंसा निवारण गर्ने केहि कार्यक्रमका लागि मात्र बजेट विनियोजन गरेको  | महिला विरुद्ध हुने हिंसा निवारण गर्ने कुनै पनि कार्यक्रमका लागि बजेट विनियोजन नै नगरेको  | बार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन |  |
| ५० |  | ३.२.२   | लैङ्गिक हिंसा मुक्त गाऊ/नगरपालिका का घोषणा गरे/नगरेको र महिला हिंसा विरुद्ध शुन्य सहनशीलताको नीति लिए/नलिएको                   | ०-१ | ०.५ | लैङ्गिक हिंसा मुक्त गाऊ/नगरपालिका का घोषणा गरेको र महिला हिंसा विरुद्ध शुन्य सहनशीलताको नीति लिएको तथा महिला हिंसाका घटना नघटेको | लैङ्गिक हिंसा मुक्त गाऊ/नगरपालिका का घोषणा गरेको र महिला हिंसा विरुद्ध शुन्य सहनशीलताको नीति लिएको तर महिला हिंसाका घटना गत वर्षको तुलनामा कम घटेको। | लैङ्गिक हिंसा मुक्त गाऊ/नगरपालिका घोषणा गरेको मिति महिला हिंसा विरुद्ध शुन्य सहनशीलताको नीति न्यायिक समिति र स्थानीय प्रहरीमा महिला हिंसा सम्बन्धी उजुरी दर्ता संख्या तथा सो सम्बन्धी वार्षिक प्रगति विवरण |  |  |
| ५१ |  | ३.२.३   | स्थानीय तहले महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गरे/नगरेको                                 | ०-१ | १.० | स्थानीय तहले महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गरेको  | स्थानीय तहले महिला विरुद्ध हुने केही हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गरेको  | स्थानीय तहले महिला विरुद्ध हुने हिंसा निवारण गर्ने कुनै पनि कार्यक्रमहरू संचालन नगरेको   | बार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन |  |
| ५२ |  | ३.२.४   | स्थानीय तहले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरीति (जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बाल विवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि) हटाउन कार्यक्रमहरू | ०-१ | १.० | स्थानीय तहले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरीति (जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बाल विवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि) हटाउन कार्यक्रमहरू   | स्थानीय तहले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरीति (जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बाल विवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि) हटाउन केही कार्यक्रमहरू                  | स्थानीय तहले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरीति (जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बाल विवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि) हटाउन कार्यक्रमहरू   | बार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन |  |
|    |  | असौपचारिक मूल्य मान्यता तथा कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना |  |     |     |  |  |  |  |  |

|    |                 |           | संचालन<br>गरे/नगरेको ।   |     |     | संचालन गरेको ।   | संचालन गरेको ।   | संचालन नगरेको<br>।   |   |
|----|-----------------|-----------|--|-----|-----|--|--|--|---|
| ५३ | कानुनी साक्षरता | ३.३.<br>१ | स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनिधि र कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, बिषयगत कानूनहरू, स्थानीय तहले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूको सम्बन्धमा अभिमुखीकरण गरे/ नगरेको | ०-१ | १.० | स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनिधि र कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, बिषयगत कानूनहरू, स्थानीय तहले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूको सम्बन्धमा अभिमुखीकरण गरेको | स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनिधि र कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, बिषयगत कानूनहरू, स्थानीय तहले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूमध्ये आंशिकरूपमा मात्र अभिमुखीकरण गरेको । | स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनिधि र कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, बिषयगत कानूनहरू, स्थानीय तहले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूको सम्बन्धमा कुनै पनि अभिमुखीकरण नगरेको | बार्षिक विकास कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन सहभागीहरूको विवरण अभिमुखीकरण कार्यक्रमको विषयवस्तु |
| ५४ |                 | ३.३.<br>२ | स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्य,सभाका सदस्य र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका बिषयवस्तु उपर अभिमुखीकरण गरे/नगरेको   | ०-१ | १.० | स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्य,सभाका सदस्य र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका बिषयवस्तु उपर अभिमुखीकरण गरेको  | स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्य,सभाका सदस्य र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखमध्ये केहीलाई मात्र कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका बिषयवस्तु उपर अभिमुखीकरण  | स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्य,सभाका सदस्य र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत कसैलाई पनि कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका बिषयवस्तु उपर अभिमुखीकरण नगरेको   | बार्षिक विकास कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन सहभागीहरूको विवरण अभिमुखीकरण कार्यक्रमको विषयवस्तु |

|    |                             |       |  |     |     |   |   |   |  |  |
|----|-----------------------------|-------|--|-----|-----|---|---|---|--|--|
|    |                             |       |  |     |     |   |   |   | गरेको  |  |
| ५५ |                             | ३.३.३ | स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानूनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचबिखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिंसा, आदि) संचालन भए/नभएको।        | ०-१ | ०.५ | स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानूनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचबिखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिंसा, आदि) संचालन भएको।                         | स्थानीय तहका कुनैपनि वडामा महिलाको लागि कानूनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचबिखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिंसा, आदि) संचालन भएको।                          | स्थानीय तहका कुनैपनि वडामा महिलाको लागि कानूनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचबिखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिंसा, आदि) संचालन भएको।                        | बार्षिक विकास कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन सहभागीहरुको विवरण अभिमूवीकरण कार्यक्रमको विषयवस्तु  |  |
| ५६ |                             | ३.३.४ | स्थानीय तहमा महिलाको लागि संचालित कानूनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचबिखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिंसा, आदि) बाट उनीहरु लाभान्वित भए/नभएको। | ०-१ | ०.५ | स्थानीय तहमा महिलाको लागि संचालित कानूनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचबिखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिंसा, आदि) बाट ८०% भन्दा बढी सहभागीहरु लाभान्वित भएको। | स्थानीय तहमा महिलाको लागि संचालित कानूनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचबिखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिंसा, आदि) बाट ५०% भन्दा बढी सहभागीहरु लाभान्वित भएको। | स्थानीय तहमा महिलाको लागि संचालित कानूनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव बेचबिखन, छाउपडी प्रथा, यौनहिंसा, आदि) बाट ५०% भन्दा कम सहभागीहरु लाभान्वित भएको | तालीम पूर्वको परीक्षा (pre test) र तालीम पश्चात परीक्षा (post test) प्रतिवेदन वार्षिक विकास कार्यक्रम तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन सहभागीहरुको विवरण अनुशिक्षण कार्यक्रमको विषयवस्तु |  |
| ५७ | विपद व्यवस्थापनमा समावेशीता | ३.४.१ | स्थानीय तहले विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति लगायत कार्यविधि तयारी गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायसँग परामर्श गरे/   | ०-१ | १.० | स्थानीय तहले विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति लगायत कार्यविधि तयारी गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायसँग परामर्श गरेको र   | स्थानीय तहले विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति लगायत कार्यविधि तयारी गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायसँग परामर्श गरेको तर  | स्थानीय तहले विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति लगायत कार्यविधि तयारी गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायसँग परामर्श नगर्नुका  | विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति तथा कार्यविधि परामर्श कार्यक्रमको उपस्थिति पुस्तिका  |  |

|    |       |     |  |   |   |   |   |   |
|----|-------|-----|--|---|---|---|---|---|
|    |       |     | नगरेको र यस्ता दस्तावेजमा उक्त वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान राखे/नराखेको । |   |   | यस्ता दस्तावेजमा उक्त वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान राखेको ।   | यस्ता दस्तावेजमा उक्त वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान नराखेको ।  | साथै यस्ता दस्तावेजमा उक्त वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान नराखेको ।   |
| ५८ | ३.४.२ | ०-१ | १.०  | स्थानीतहमा विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गरेको । | स्थानीतहमा विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गरेको । | स्थानीतहमा विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखेको तर सो अनुरूप आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण नगरेको । | स्थानीतहमा विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क नराखनुको साथै आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण नगरेको । | स्थानीयतहको विपद व्यवस्थापन तथा जोखिम न्यूनीकरण सम्बन्धी दस्तावेज विपत प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको खण्डीकृत तथ्याङ्क विवरण तथा नक्शांकन आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरणको सूची । |
| ५९ | ३.४.३ | ०-१ | ०.५  | समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायलाई सहभागी गराई उनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखे/नराखेको ।                               | समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायलाई सहभागी गराई उनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखेको ।                                     | समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायलाई सहभागी गराएको तर उनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकतामा नराखेको ।   | समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायलाई सहभागी नगराउनुको साथै उनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकतामा नराखेको ।                                    | प्राथमिकता दिईएका आधारहरू तथा सहभागी विवरण विपद प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको खण्डीकृत तथ्याङ्क विवरण तथा नक्शांकन बार्षिक विकास कार्यक्रम वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन                      |





|    |       |  |     |   |   |  |  |
|----|-------|--|-----|---|---|--|--|
|    |       | लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण गरे/नगरेको ।   |     | लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण गरेको । | मात्र महिला, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट निर्माण गरेको ।  | लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट उपयुक्त हुने गरी निर्माण नगरेको ।  | कार्यसम्पन्न प्रतिवेदनहरू स्थलगत अध्ययन तथा अवलोकन प्रतिवेदन ।   |
| ६३ | ४.१.३ | स्थानीय तहले १५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रावधान सहित स्विकृति दिने गरे/गरेको तथा सो वमोजिम निर्माण कार्य हुने गरे/नगरेको । | ०-१ | १.०   | स्थानीय तहले १५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रावधान सहित स्विकृति दिने गरेको तथा सो वमोजिम निर्माण कार्य हुने गरेको । | स्थानीय तहले १५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्गतामैत्री तथा बालमैत्री दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रावधान सहित स्विकृति दिने गरेको भएतापनि सो वमोजिम निर्माण कार्य हुने नगरेको । | स्थानीय तहबाट स्वीकृत ड्रइङ, डिजाइन, तथा नक्शा भवन तथा पूर्वाधार निर्माण सम्पन्न सम्बन्धी स्थलगत अध्ययन तथा अवलोकन प्रतिवेदन |
| ६४ | ४.१.४ | स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई लक्ष्य गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जलविद्युत लगायत विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो, आदि) को प्रयोग गर्न प्रोत्साहन गर्ने   | ०-१ | १.०   | स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई समेटे परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जलविद्युत लगायत विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो, आदि) को प्रयोग गर्न प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू   | स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई आंशिकरूपमा मात्र समेट्नेगरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जलविद्युत लगायत विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो, आदि) को प्रयोग गर्न   | प्रोत्साहन गर्ने नीति तथा आयोजनाहरू वार्षिक विकास कार्यक्रम तथा प्रगति विवरण स्थलगत अध्ययन तथा अवलोकन प्रतिवेदन              |

|    |                  |       |   |     |     |   |   |   |  |
|----|------------------|-------|---|-----|-----|---|---|---|--|
|    |                  |       | आयोजनाहरू संचालन गरे/नगरेको।  |     |     | संचालन गरेको।   | प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू संचालन गरेको।  | संचालन नगरेको।  |  |
| ६५ | प्रजनन स्वास्थ्य | ४.२.१ | प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी वार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरायुक्त काममा नलगाउने व्यवस्था गरी सोको कार्यन्वयन गरे/नगरेको।   | ०-१ | १.० | प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी वार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरायुक्त काममा नलगाउने व्यवस्था गरी सोको कार्यन्वयन समेत गरेको।                                       | प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी वार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरायुक्त काममा नलगाउने व्यवस्था गरेको तर सोको कार्यन्वयन नगरेको।                                      | प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी वार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरायुक्त काममा नलगाउने व्यवस्था नगरेको                                    | प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी स्वीकृत वार्षिक नीति र कार्यक्रम अध्ययन तथा अनुगमन प्रतिवेदन   |
| ६६ |                  | ४.२.२ | स्थानीय तहको कार्यालय, अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरूमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहीलाई लक्षित गरी अलग्गै स्तनपानकक्षको व्यवस्था गरे नगरेको र सो को कार्यन्वयन भए/नभएको। | ०-१ | १.० | स्थानीय तहको कार्यालय, अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरूमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहीलाई लक्षित गरी अलग्गै स्तनपानकक्षको व्यवस्था गरेको र सो को कार्यन्वयन समेत भएको। | स्थानीय तहको कार्यालय, अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरूमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहीलाई लक्षित गरी अलग्गै स्तनपानकक्षको व्यवस्था गरेता पनि र सो को कार्यन्वयन नभएको। | स्थानीय तहको कार्यालय, अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरूमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहीलाई लक्षित गरी अलग्गै स्तनपानकक्षको व्यवस्था नगरेको। | अलग्गै स्तनपान कक्षको व्यवस्था स्तनपान कक्ष संचालन सम्बन्धी निर्णय शाखागत कार्य विवरण अनुगमन प्रतिवेदन   |
| ६७ |                  | ४.२.३ | परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा, जनस्वास्थ्य लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू (सुत्केरी हुँदाको                               | ०-१ | १.० | परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा, जनस्वास्थ्य लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू सबै वडाहरूमा                                | परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा, जनस्वास्थ्य लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी केहि कार्यक्रमहरू केहि वडाहरूमा मात्र                          | परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा, जनस्वास्थ्य लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी कुनै पनि विशेष कार्यक्रमहरू        | वार्षिक विकास कार्यक्रम प्रगति प्रतिवेदन सम्पन्न कार्यक्रम संख्या, पटक तथा सहभागी संख्या, कार्यक्रम संचालन स्थल समेत देखिने गरि तयार गरेको कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन |

|    |  |       |   |     |     |   |   |   |  |
|----|--|-------|---|-----|-----|---|---|---|--|
|    |  |       | स्वास्थ्य अवस्था सुधार गर्न, किशोरीहरूको लागि प्रजनन र यौन शिक्षा आदानप्रदान गर्न, एचआईभी एड्स, स्तन क्यान्सर, पाठेघरको क्यान्सर र आङ्ग खस्ने लगायतका विषयहरू) संचालन गरे/नगरेको।       |     |     | संचालन गरेको।   | संचालन गरेको।   | संचालन नगरेको।  |  |
| ६८ |  | ४.२.४ | महिला, आर्थिकरूपले विपन्न घर परिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट व्यवस्था गरे/नगरेको तथा सोको कार्यान्वयन गरे/नगरेको।                 | ०-१ | ०.० | महिला, आर्थिकरूपले विपन्न घर परिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट व्यवस्था गरी सोको कार्यान्वयन पनि गरेको।             | महिला, आर्थिकरूपले विपन्न घर परिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट व्यवस्था गरेता पनि सोको कार्यान्वयन नगरेको।            | महिला, आर्थिकरूपले विपन्न घर परिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट व्यवस्था नगरेको। | आवधिक तथा वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम वार्षिक विकास कार्यक्रम वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन  |
| ६९ |  | ४.३.१ | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका विद्यालय जाने उमेर समुहका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाए/नमिलाएको र सो उमेर समुहका सबै बालबालिकाहरू विद्यालय भर्ना भए/नभएको। | ०-१ | १.० | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका विद्यालय जाने उमेर समुहका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाएको र सो वमोजिम सबै बालबालिकाहरू विद्यालय भर्ना भएको। | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका विद्यालय जाने उमेर समुहका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाएको तर सो वमोजिम सबै बालबालिकाहरू विद्यालय भर्ना नभएको। | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका विद्यालय जाने उमेर समुहका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रवन्ध नमिलाएको।             | विद्यालयमा भर्ना गराउने सम्बन्धी निर्णय विद्यालय जाने उमेर समुहगत विद्यार्थी भर्ना दर  |
| ७० |  | ४.३.२ | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समुदायका सबै  | ०-१ | १.० | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समुदायका सबै  | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समुदायका केही   | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्र भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समुदायका                                  | वार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम संचालन निर्देशिका बालबालिक छनौटका आधारहरू तथा निर्णय |

|    |       |     |   |  |  |  |   |   |                         |
|----|-------|-----|---|--|--|--|---|---|-------------------------|
|    |       |     | बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक, शैक्षिक सामग्री तथा पोसाक र छात्रवृत्तिको व्यवस्था गरी निष्पक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाए/नमिलाएको। |  |  | बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक, शैक्षिक सामग्री तथा पोसाक र छात्रवृत्तिको व्यवस्था गरी निष्पक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाएको।   | बालबालिकाहरूलाई मात्र दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक, शैक्षिक सामग्री तथा पोसाक र छात्रवृत्तिको व्यवस्था गरी निष्पक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाएको।   | बालबालिकाहरूलाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक, शैक्षिक सामग्री तथा पोसाक र छात्रवृत्तिको व्यवस्था नगरेको।  | कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन |
| ७१ | ४.३.३ | ०-१ | १.०   | निरक्षर महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने नीति तथा वजेट र कार्यक्रम भए/नभएको तथा सो अनुरूप कार्यक्रमहरू (जस्तै: अभिभावक शिक्षा, प्रौढ तथा किशोरी कक्षा, आदि ) कार्यान्वयन भए/नभएको।                | निरक्षर महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने नीति तथा वजेट र कार्यक्रम भएको तथा सो अनुरूप कार्यक्रमहरू कार्यान्वयन भएको।  | निरक्षर महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने नीति तथा वजेट र कार्यक्रम भए तापनि सो अनुरूप कार्यक्रमहरू कार्यान्वयन नभएको।   | निरक्षर महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने नीति तथा वजेट र कार्यक्रम नभएको।  | स्वीकृत आवधिक तथा वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम वार्षिक विकास कार्यक्रम प्रगति विवरण कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन निरक्षर महिला सम्बन्धी अभिलेख, सहभागी छनौटका आधारहरू तथा सम्बद्ध निर्णय |                         |
| ७२ | ४.३.४ | ०-१ | १.०   | विद्यालयमा छात्र र छात्रा तथा यौनिक अल्पसंख्यकका लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, पानीको व्यवस्था, किशोरी छात्राको लागि सेनेटरि प्याड, साबुन लगायत आवश्यक सामग्रीको व्यवस्थाको साथै यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने गरेको | विद्यालयमा छात्र र छात्रा तथा यौनिक अल्पसंख्यकका लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, पानीको व्यवस्था, किशोरी छात्राको लागि सेनेटरि प्याड, साबुन लगायत आवश्यक सामग्रीको व्यवस्थाको साथै यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने गरेको | विद्यालयमा छात्र र छात्रा तथा यौनिक अल्पसंख्यकका लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, पानीको व्यवस्था, किशोरी छात्राको लागि सेनेटरि प्याड, साबुन लगायत आवश्यक सामग्रीको व्यवस्था गरेको तर यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने नगरेको। | विद्यालयमा छात्र र छात्रा तथा यौनिक अल्पसंख्यकका लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, पानीको व्यवस्था, किशोरी छात्राको लागि सेनेटरि प्याड, साबुन लगायत आवश्यक सामग्रीको व्यवस्था नगर्नुको साथै यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने नगरेको। | वार्षिक नीति तथा योजना र सम्बद्ध निर्णयहरू विद्यालयको वार्षिक योजना स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन   |                         |

|    |  |                     |  |     |     |   |   |  |  |
|----|--|---------------------|--|-----|-----|---|---|--|--|
| ७३ |  |                     | <p>स्थानीयतहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरूमा सफा पिउने पानी, हात धुने व्यवस्था, महिला, पुरुष तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था र साबुन तथा स्यानिटाइजर, आदिको प्रवन्ध गरी/नगरेको ।</p> | ०-१ | १.० | <p>स्थानीयतहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरूमा सफा पिउने पानी, हात धुने व्यवस्था, महिला, पुरुष तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था र साबुन तथा स्यानिटाइजर, आदिको प्रवन्ध गरेको ।</p> | <p>स्थानीयतहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरूमा सफा पिउने पानी, हात धुने व्यवस्था, महिला, पुरुष तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था र साबुन तथा स्यानिटाइजर आदिको प्रवन्ध आंशिकरूपमा गरेको ।</p> | <p>स्थानीयतहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरूमा सफा पिउने पानी, हात धुने व्यवस्था, महिला, पुरुष तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि अलग्गै शौचालय लगायत साबुन तथा स्यानिटाइजर आदिको प्रवन्ध नगरेको ।</p> | <p>वार्षिक नीति तथा योजना र सम्वद्ध निर्णयहरू वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन</p>   |
| ७४ |  | खानेपानी तथा सरसफाई | <p>स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरूको सक्रिय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुक्त पालिका, घरघरमा शौचालय, पिउने पानी, पोखरी टोल सफाई अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरी/ नगरेको ।</p>             | ०-१ | १.० | <p>स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरूको सक्रिय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुक्त पालिका, घरघरमा शौचालय, पिउने पानी, पोखरी निर्माण, टोल सफाई अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरेको ।</p>     | <p>स्थानीय तहको आयोजनामा वडा वडामा खुला दिसामुक्त पालिका, घरघरमा शौचालय, पिउने पानी, पोखरी निर्माण, टोल सफाई अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरेको तर स्थानीय महिलाहरूको सक्रिय सहभागिता हुने नगरेको ।</p>    | <p>स्थानीय तहको आयोजनामा वडा वडामा खुला दिसामुक्त पालिका, घरघरमा शौचालय, पिउने पानी, पोखरी निर्माण, टोल सफाई अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने नगरेको ।</p>                                    | <p>वार्षिक नीति तथा योजना र सम्वद्ध निर्णयहरू वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन उपभोक्ता समिति गठन सम्वन्धी निर्णय र सोमा महिलाहरूको सहभागिताको अवस्था, आदि ।</p> |
| ७५ |  |                     | <p>स्थानीय तहका सबै गाउँ, वस्ती तथा टोलटोलमा कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसाबारी, कौसीखेती तथा गमला र</p>                   | ०-१ | ०.५ | <p>स्थानीय तहका सबै गाउँ, वस्ती तथा टोलटोलमा कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसाबारी, कौसीखेती तथा गमला र</p>              | <p>स्थानीय तहका गाउँ, वस्ती तथा टोलटोलमा कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसाबारी, कौसीखेती तथा गमला र फुलबारी</p>                    | <p>स्थानीय तहका गाउँ, वस्ती तथा टोलटोलमा कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसाबारी, कौसीखेती तथा गमला र फुलबारी</p>   | <p>वार्षिक नीति तथा योजना र सम्वद्ध निर्णयहरू वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन उपभोक्ता समिति गठन सम्वन्धी निर्णय र सोमा महिलाहरूको सहभागिताको</p>               |

|    |  |       |   |     |     |  |   |   |  |
|----|--|-------|---|-----|-----|--|---|---|--|
|    |  |       | फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता अभिवृद्धि गर्न जनचेतना लगायत कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे/नगरेको।   |     |     | फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता अभिवृद्धि गर्न जनचेतना लगायत कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरेको।   | जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता अभिवृद्धि गर्न जनचेतना लगायत कार्यक्रम केही गाउँ वस्तीहरूमा मात्र सञ्चालन हुने गरेको।   | जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता अभिवृद्धि गर्न जनचेतना लगायत कार्यक्रम कुनै पनि गाउँ वस्तीहरूमा सञ्चालन हुने नगरेको।  | अवस्था, आदि। जनचेतना अभिवृद्धि कार्यक्रमको स्वीकृत बजेट र सञ्चालन प्रतिवेदन, आदि।  |
| ७६ |  | ४.४.४ | स्थानीय तहका गाउँ, टोल, वस्तीहरूमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत भए/नभएको र ति कार्यक्रम सञ्चालन गर्दा स्थानीय महिलाहरूको सक्रिय सहभागितामा हुने गरे/नगरेको। | ०-१ | १.० | स्थानीय तहका गाउँ, टोल, वस्तीहरूमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत भएको र ति कार्यक्रम सञ्चालन गर्दा स्थानीय महिलाहरूको सक्रिय सहभागितामा हुने गरेको। | स्थानीय तहका गाउँ, टोल, वस्तीहरूमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत भए तापनि ति कार्यक्रम सञ्चालन गर्दा स्थानीय महिलाहरूको सक्रिय सहभागितामा हुने नगरेको। | स्थानीय तहका गाउँ, टोल, वस्तीहरूमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत नभएको         | वार्षिक नीति तथा योजना र सम्वद्ध निर्णयहरू वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन उपभोक्ता समिति गठन सम्बन्धी निर्णय र सोमा महिलाहरूको सहभागिताको अवस्था, आदि। |
| ७७ | स्वरोजगार तथा आय आर्जन र वजार व्यवस्थापन | ४.५.१ | स्थानीय तहको आवधिक योजना, बार्षिक नीति, कार्यक्रम तथा बजेट तर्जुमा गर्दा बेरोजगारी र गरीबी नक्साङ्कन समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक,   | ०-१ | १.० | स्थानीय तहको आवधिक योजना, बार्षिक नीति, कार्यक्रम तथा बजेट तर्जुमा गर्दा बेरोजगारी र गरीबी नक्साङ्कन समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक,  | स्थानीय तहको आवधिक योजना, बार्षिक नीति, कार्यक्रम तथा बजेट तर्जुमा गर्दा बेरोजगारी र गरीबी नक्साङ्कन समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक,   | स्थानीय तहको आवधिक योजना, बार्षिक नीति, कार्यक्रम तथा बजेट तर्जुमा गर्दा बेरोजगारी र गरीबी नक्साङ्कन समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, | आवधिक योजना, वार्षिक नीति तथा योजना र सम्वद्ध निर्णयहरू वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन   |

|    |       |  |   |     |   |  |   |   |  |
|----|-------|--|---|-----|---|--|---|---|--|
|    |       |  | आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू समावेश गरी कार्यान्वयन गरे/नगरेको । |     |   | आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू समावेश गरी कार्यान्वयन गरेको ।   | आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू समावेश गरे तापनि कार्यान्वयन नगरेको ।   | आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू समावेश नगरेको ।   |  |
| ८० | ४.५.२ | स्थानीय तहले स्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा लक्षित समुहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरी कार्यान्वयन गरे/नगरेको ।   | ०-१   | १.० | स्थानीय तहले स्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा लक्षित समुहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरी कार्यान्वयन गरेको ।   | स्थानीय तहले स्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा लक्षित समुहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरे तापनि कार्यान्वयन नगरेको ।   | स्थानीय तहले स्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा लक्षित समुहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय नगरेको ।  | वार्षिक नीति तथा योजना र सम्बद्ध निर्णयहरू वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन   |  |
| ८१ | ४.५.३ | ग्रामीण महिला प्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, खाद्य प्रविधि, वन, स्वास्थ्य र पूर्वाधार लगायतका विषय सम्बन्धी प्राविधिक)र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति लिई सो अनुरूप कार्यक्रम संचालन गरे/नगरेको । | ०-१   | १.० | ग्रामीण महिला प्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, खाद्य प्रविधि, वन, स्वास्थ्य र पूर्वाधार लगायतका विषय सम्बन्धी प्राविधिक)र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति लिई सो अनुरूप कार्यक्रम संचालन गरेको । | ग्रामीण महिला प्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, खाद्य प्रविधि, वन, स्वास्थ्य र पूर्वाधार लगायतका विषय सम्बन्धी प्राविधिक)र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति लिए तापनि कार्यक्रम संचालन नगरेको । | ग्रामीण महिला प्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, खाद्य प्रविधि, वन, स्वास्थ्य र पूर्वाधार लगायतका विषय सम्बन्धी प्राविधिक)र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति नलिएको । | आवधिक योजना, वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण सहभागी छनौटका आधार कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन (प्राविधिक विषय, संचालन अवधि, सामाजिक परिचालक तथा प्राविधिकको संख्या) |  |
| ८० | ४.५.४ | गरिब तथा लक्षित समुहको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापन गर्ने स्थानीय तहको नीति रहे/नहरेको र सो अनुरूप कार्यक्रम कार्यान्वयन भए/नभएको ।                               | ०-१   | ०.० | गरिब तथा लक्षित समुहको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापन गर्ने स्थानीय तहको नीति रहेको र सो अनुरूप कार्यक्रम कार्यान्वयन भएको ।                                   | गरिब तथा लक्षित समुहको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापन गर्ने स्थानीय तहको नीति रहे तापनि सो अनुरूप कार्यक्रम कार्यान्वयन नभएको ।                             | गरिब तथा लक्षित समुहको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापन गर्ने स्थानीय तहको नीति नहरेको ।   | सहकारी संस्था प्रवर्धन सम्बन्धी नीति वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन कार्यक्रम अनुगमन प्रतिवेदन                                       |  |



|    |                         |        |   |     |     |  |  |   |  |
|----|-------------------------|--------|---|-----|-----|--|--|---|--|
| ८१ |                         |        | <p>स्थानीय तहले सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्धनका बिषयमा नीति, कानून जारी गरी सोही बमोजिम तोकिएका पदाधिकारी/ समिति/ कार्यदलबाट निर्णय गरी कार्य गर्ने गरेको वा तदर्थ (पटके/स्वेच्छानुरूप) निर्णय गरी कार्य हुने गरेको।</p> | ०-१ | १.० | <p>स्थानीय तहले सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्धनका बिषयमा नीति, कानून जारी गरी सोही बमोजिम तोकिएका पदाधिकारी/ समिति/ कार्यदलबाट निर्णय गरी कार्य गर्ने गरेको।</p>                              | <p>स्थानीय तहले सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्धनका बिषयमा नीति, कानून जारी गरेको तर सोही बमोजिम तोकिएका पदाधिकारी/ समिति/ कार्यदलबाट निर्णय नगरी तदर्थ (पटके/स्वेच्छानुरूप) निर्णय गरी कार्य हुने गरेको।</p> | <p>स्थानीय तहले सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्धनका बिषयमा नीति, कानून जारी गरी सोही बमोजिम तोकिएका पदाधिकारी/ समिति/ कार्यदलबाट निर्णय गरी कार्य गर्ने नगरी तदर्थ (पटके/स्वेच्छानुरूप) निर्णय गरी कार्य हुने गरेको।</p> | <p>स्थानीय तहले सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्धनका बिषयमा जारी गरेका नीति तथा कानूनसम्बन्धित अधिकारीबाट भएका निर्णयहरुनिर्णय प्रक्रिया तथा कार्य जिम्मेवारी सहितको कार्य विवरण</p>   |
| ८२ | सुशासन तथा उत्तरदायित्व | सुशासन | <p>स्थानीय तहले विधिको शासन प्रवर्धन, जनसहभागिता अभिवृद्धि, भ्रष्टाचार बिरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निरपक्षता र महिला तथा लक्षित समुहलाई अग्रधिकार दिने नीति लिई सो वमोजिम कार्यान्वयन गरे/नगरेको।</p>                         | ०-१ | १.० | <p>स्थानीय तहले विधिको शासन प्रवर्धन, जनसहभागिता अभिवृद्धि, भ्रष्टाचार बिरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निरपक्षता र महिला तथा लक्षित समुहलाई अग्रधिकार दिने नीति लिई सो वमोजिम कार्यान्वयन गरेको।</p> | <p>स्थानीय तहले विधिको शासन प्रवर्धन, जनसहभागिता अभिवृद्धि, भ्रष्टाचार बिरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निरपक्षता र महिला तथा लक्षित समुहलाई अग्रधिकार दिने नीति लिए तापनि सो वमोजिम कार्यान्वयन नगरेको।</p>        | <p>स्थानीय तहले विधिको शासन प्रवर्धन, जनसहभागिता अभिवृद्धि, भ्रष्टाचार बिरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निरपक्षता र महिला तथा लक्षित समुहलाई अग्रधिकार दिने नीति नलिएको।</p>   | <p>सम्बद्ध कानून, नीति तथा कार्यविधि वार्षिक विकास कार्यक्रम सार्वजनिक सुनुवाई, गुनासो सुनुवाई, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक परीक्षण, लेखा परीक्षण, व्यवस्थापन परीक्षण लगायतका प्रतिवेदन कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रतिवेदन कार्यक्रमको उपस्थिति पुस्तिका</p> |
| ८३ |                         |        | <p>महिला अधिकार तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन गर्ने</p>   | ०-१ | ०.५ | <p>महिला अधिकार तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन गर्ने</p>  | <p>महिला अधिकार तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय भए तापनि कार्यान्वयन</p>   | <p>महिला अधिकार तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन गर्ने</p>   | <p>स्वीकृत नीति तथा कार्यक्रम वार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन</p>  |

|    |                           |       |  |     |     |   |   |   |   |
|----|---------------------------|-------|--|-----|-----|---|---|---|---|
|    |                           |       | गरेको/नगरेको ।   |     |     | गरेको ।   | नगरेको ।  | नगरेको  |   |
| ८४ |                           | ५.१.४ | संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा उल्लेख भए अनुरूपका प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन गरी कार्यक्रम संचालन गरे/नगरेको ।            | ०-१ | ०.५ | संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा उल्लेख भए अनुरूपका प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन गरी कार्यक्रम संचालन गरेको ।                        | संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा उल्लेख भए अनुरूपका प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन गरे तापनि कार्यक्रम संचालन नगरेको ।               | संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा उल्लेख भए अनुरूपका प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन नगरेको ।                      | नीति तथा कार्यक्रम वार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन  |
| ८५ | उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता | ५.२.१ | स्थानीय तहले नियमितरूपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने गरे/नगरेको । | ०-१ | १.० | स्थानीय तहले नियमितरूपमा संचालित सबै कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने गरेको । | स्थानीय तहले आंशिकरूपमा केहि कार्यक्रमको मात्र सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने गरेको । | स्थानीय तहले कुनैपनि कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने नगरेको । | सम्बद्ध कानून, नीति तथा कार्यविधि वार्षिक विकास कार्यक्रम सार्वजनिक सुनुवाई, गुनासो सुनुवाई, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक परीक्षण, लेखा परीक्षण, व्यवस्थापन परीक्षण लगायतका प्रतिवेदन कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रतिवेदन कार्यक्रमको उपस्थिति पुस्तिका |
| ८६ |                           | ५.२.२ | स्थानीय तहले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको  | ०-१ | १.० | स्थानीय तहले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको   | स्थानीय तहले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको   | स्थानीय तहले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको                                     | वार्षिक विकास कार्यक्रम सार्वजनिक सुनुवाई, गुनासो सुनुवाई, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक परीक्षण, लेखा   |

|    |  |       |   |     |     |  |   |   |  |
|----|--|-------|---|-----|-----|--|---|---|--|
|    |  |       | सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समुहका व्यक्ति तथा समुदायका सदस्यको उपस्थिति रहने गरे/नगरेको   |     |     | सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समुहका व्यक्ति तथा समुदायका सदस्यको उपस्थिति रहने गरेको   | सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समुहका केही व्यक्ति तथा समुदायका सदस्यको कहिलेकाहीं मात्र उपस्थिति रहने गरेको  | सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समुहका व्यक्ति तथा समुदायका सदस्यको उपस्थिति रहने नगरेको   | परीक्षण, व्यवस्थापन परीक्षण लगायतका प्रतिवेदन कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रतिवेदन कार्यक्रमको उपस्थिति पुस्तिका  |
| ८७ |  | ५.२.३ | स्थानीय तहले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समुदायको तर्फबाट स्थानीय तहले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयनका विषयमा प्रश्न उठ्ने गरे/नगरेको र सोको अभिलेख राखी उठेका प्रश्न उपर स्थानीय तहबाट सम्बोधन हुने गरे/नगरेको। | ०-१ | १.० | स्थानीय तहले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समुदायको तर्फबाट स्थानीय तहले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयनका विषयमा उठेका प्रश्नहरूको अभिलेख राखी सम्बोधन हुने गरेको। | स्थानीय तहले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समुदायको तर्फबाट स्थानीय तहले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयनका विषयमा उठेका प्रश्नहरूको अभिलेख राखे तापनि सम्बोधन हुने नगरेको। | स्थानीय तहले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समुदायको तर्फबाट स्थानीय तहले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सोको कार्यान्वयनका विषयमा उठेका प्रश्नहरूको अभिलेख राख्ने र सम्बोधन गर्ने नगरेको। | वार्षिक विकास कार्यक्रम सार्वजनिक सुनुवाई, गुनासो सुनुवाई, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक परीक्षण, लेखा परीक्षण, व्यवस्थापन परीक्षण लगायतका प्रतिवेदन कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रतिवेदन कार्यक्रमको उपस्थिति पुस्तिका अभिलेख पुस्तिका गुनासो कार्यान्वयन प्रतिवेदन |
| ८८ |  | ५.२.४ | स्थानीय तहका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याए/नल्याएको।   | ०-१ | १.० | स्थानीय तहका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याएको।   | स्थानीय तहका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरे तापनि कार्यान्वयनमा नल्याएको।   | स्थानीय तहका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत नै नगरेको।  | स्वीकृत आचार संहिता आचार संहिताको पालना सम्बन्धी अध्ययन वा अनुगमन प्रतिवेदन।   |

|    |                 |       |   |     |     |   |   |  |   |
|----|-----------------|-------|---|-----|-----|---|---|--|---|
| ८९ | सूचना तथा संचार | ५.३.१ | स्थानीय तहले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गर्ने गरे /नगरेको र महिला, लगायत अन्य सबै लक्षित समुहका लागि राखिएका कार्यक्रम तथा सोको बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिक गरे/नगरेको । | ०-१ | १.० | स्थानीय तहले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गर्ने गरेको र महिला लगायत अन्य सबै लक्षित समुहका लागि राखिएका कार्यक्रम तथा सोको बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिक गरेको । | स्थानीय तहले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गर्ने गरे तापनि महिला लगायत अन्य सबै लक्षित समुहका लागि राखिएका कार्यक्रम तथा सोको बजेटका सम्बन्धमा सरोकारवालाले थाहा पाउने गरी सार्वजनिक नगरेको । | स्थानीय तहले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गर्ने नगरेको र महिला, लगायत अन्य सबै लक्षित समुहका लागि राखिएका कार्यक्रम तथा सोको बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिक गर्ने नगरेको । | वार्षिक विकास कार्यक्रम सार्वजनिक सुनुवाई, गुनासो सुनुवाई, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक परीक्षण, लेखा परीक्षण, व्यवस्थापन परीक्षण लगायतका प्रतिवेदन कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रतिवेदन कार्यक्रमको उपस्थिति पुस्तिका अभिलेख पुस्तिका |
| ९० |                 | ५.३.२ | स्थानीय तहले स्थानीय सूचना सबैले बुझ्ने गरी स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रसारण गर्ने गरे/नगरेको ।  | ०-१ | ०.५ | स्थानीय तहले स्थानीय सूचना सबैले बुझ्ने गरी स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रसारण गर्ने गरेको ।   | स्थानीय तहले स्थानीय सूचना प्रवाह तथा प्रसारण गर्ने गरे तापनि स्थानीय भाषामा गर्ने नगरेको ।   | स्थानीय तहले स्थानीय सूचना प्रवाह तथा प्रसारण गर्ने नगरेको ।   | नीति तथा कार्यक्रम वार्षिक विकास कार्यक्रम स्थानीय भाषाका प्रसारित सामाग्रीहरुको अभिलेख कार्यक्रम प्रगति विवरण  |
| ९१ |                 | ५.३.३ | स्थानीय तहले स्थानीय रेडियो, एफ.एम, छापा लगायत श्रव्यदृश्य समेतका सबै माध्यमद्वारा लैंगिक समानता तथा समावेशीकरण सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गरे/नगरेको  | ०-१ | १.० | स्थानीय तहले स्थानीय रेडियो, एफ.एम, छापा लगायत श्रव्यदृश्य समेतका सबै माध्यमद्वारा लैंगिक समानता तथा समावेशीकरण सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गरेको ।                                       | स्थानीय तहले स्थानीय रेडियो, एफ.एम, छापा लगायत श्रव्यदृश्य मध्ये केही माध्यमद्वारा मात्र लैंगिक समानता तथा समावेशीकरण सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गरेको ।   | स्थानीय तहले स्थानीय रेडियो, एफ.एम, छापा लगायत श्रव्यदृश्य जस्ता कुनैपनि माध्यमद्वारा लैंगिक समानता तथा समावेशीकरण सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित नगरेको ।  | नीति तथा कार्यक्रम वार्षिक विकास कार्यक्रम प्रसारित सामाग्रीहरुको अभिलेख तथा विवरण कार्यक्रम प्रगति विवरण   |

|    |  |                       |  |     |     |   |   |  |  |
|----|--|-----------------------|--|-----|-----|---|---|--|--|
| ९२ |  |                       | स्थानीय तहमा महिला लगायत सबै लक्षित समुहमा सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतना वृद्धि भएको/नभएको।  | ०-१ | ०.५ | स्थानीय तहमा महिला लगायत सबै लक्षित समुहमा सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतना वृद्धि भएको।   | स्थानीय तहमा महिला लगायत केही लक्षित समुहमा सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतना वृद्धि भएको।  | स्थानीय तहमा महिला लगायत कुनैपनि लक्षित समुहमा सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतनामा वृद्धि नभएको।   | सहभागी तालिम/कार्यक्रम पूर्वको मूल्याङ्कन प्रतिवेदन र तालिम पश्चातको मूल्याङ्कन प्रतिवेदन (Pre test and Post test) कार्यक्रमको प्रभावकारिता अध्ययन प्रतिवेदन।<br>स्थलगत अध्ययन प्रतिवेदन।                        |
| ९३ |  |                       | स्थानीय तहबाट संचालित कार्यक्रम तथा परियोजनाबाट सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायले लाभ लिन सके/नसकेको।   | ०-१ | ०.५ | स्थानीय तहबाट संचालित कार्यक्रम तथा परियोजनाबाट सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायले लाभ लिन सकेको।   | स्थानीय तहबाट संचालित कार्यक्रम तथा परियोजनाबाट केही लक्षित वर्ग तथा समुदायले मात्र लाभ लिन सकेको।  | स्थानीय तहबाट संचालित कार्यक्रम तथा कुनैपनि लक्षित वर्ग तथा समुदायले लाभ लिन नसकेको।   | स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्यक्रमको सार्वजनिक सुनुवाई तथा परीक्षण प्रतिवेदन कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन कार्यक्रमको प्रभावकारिता अध्ययन प्रतिवेदन  |
| ९४ |  | अनुगमन तथा मूल्याङ्कन | स्थानीय तहले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गरे/नगरेको। | ०-१ | १.० | स्थानीय तहले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी सबै कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गरेको। | स्थानीय तहले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कुनैपनि कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव आशंकरूपमा मात्र विश्लेषण गरेको। | स्थानीय तहले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कुनैपनि कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण नगरेको। | स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन कार्यक्रमको सार्वजनिक सुनुवाई तथा परीक्षण प्रतिवेदन कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन कार्यक्रमको प्रभावकारिता अध्ययन प्रतिवेदन कार्यक्रम कार्यन्वयन लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण भएको प्रतिवेदन |
| ९५ |  |                       | स्थानीय तहको समीक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा उक्त वर्गसंग   | ०-१ | १.० | स्थानीय तहको समीक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा उक्त वर्गसंग  | स्थानीय तहको समीक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा उक्त वर्गसंग सम्बन्धित  | स्थानीय तहको समीक्षा बैठकमा महिला लगायत लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा कहिल्यैपनि   | वार्षिक विकास कार्यक्रम सहभागी छनौटका आधार उपस्थिति पुस्तिका समीक्षा बैठकको  |

|    |                          |       |  |     |     |   |  |  |  |
|----|--------------------------|-------|--|-----|-----|---|--|--|--|
|    |                          |       | सम्बन्धित लक्षित कार्यक्रम उपर छलफल हुने गरे/नगरेको ।  |     |     | सम्बन्धित लक्षित कार्यक्रम उपर छलफल हुने गरेको ।  | लक्षित कार्यक्रम उपर कहिलेकाहीं केही कार्यक्रममा मात्र छलफल हुने गरेको ।   | छलफल हुने नगरेको ।   | निर्णय तथा प्रतिवेदन   |
| ९६ |                          | ५.४.४ | अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गरे/नगरेको ।   | ०-१ | १.० | अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गरेको ।   | अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणका केही विषयवस्तुलाई मात्र सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गरेको ।                                   | अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार नगरेको ।   | अनुगमन तथा मूल्याङ्कन प्रतिवेदन वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम  |
| ९७ | समन्वय र सम्बन्ध विस्तार | ५.५.१ | स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गरे/नगरेको । | ०-१ | १.० | स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गरेको ।               | स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा आंशिकरूपमा मात्र सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गरेको । | स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण नगरेको । | स्थानीय तहको वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम संघ र प्रदेश सरकारका सम्बद्ध नीति तथा कानून र कार्यविधि समन्वय र सहकार्यमा संचालित कार्यक्रमको सुची संघ र प्रदेश सरकारका कार्यक्रममा स्थानीय तहको सहभागिता र समंगलनता सम्बन्धी कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन । |
| ९८ |                          | ५.५.२ | लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल निर्माण भई कार्यगत छलफल हुने गरे/नगरेको ।        | ०-१ | १.० | लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल निर्माण भई कार्यगत छलफल वर्षमा कम्तिमा २ पटक हुने गरेको । | लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल निर्माण भई कार्यगत छलफल वर्षमा कम्तिमा १ पटक हुने गरेको ।    | लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल निर्माण नभएको ।                              | कानून, नीति तथा कार्यविधि, आदिमा संजाल निर्माण सम्बन्धी व्यवस्था सञ्जाल निर्माणको निर्णय छलफलको निर्णय पुस्तिका  |

|     |  |  |  |     |     |   |   |   |   |
|-----|--|--|--|-----|-----|---|---|---|---|
| ९९  |  |  | <p>लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का प्रतिनिधिहरूलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम प्रदान गरे /नगरेको।</p>  | ०-१ | १.० | <p>लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का अधिकांश प्रतिनिधिहरूलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम प्रदान गरेको।</p>   | <p>लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का केही प्रतिनिधिहरूलाई मात्र लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम प्रदान गरेको।</p>  | <p>लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का प्रतिनिधिहरूलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम प्रदान नगरेको।</p>  | <p>वार्षिक बजेट तथा कार्यक्रम संजालका प्रतिनिधिहरूको विवरण क्षमता विकास तालिम कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति</p> |
| १०० |  |  | <p>महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धिको राष्ट्रिय कार्ययोजना, संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को राष्ट्रिय कार्ययोजना र मानव अधिकार सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गरी कार्यान्वयन गरे/नगरेको।</p> | ०-१ | १.० | <p>महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धिको राष्ट्रिय कार्ययोजना, संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को राष्ट्रिय कार्ययोजना र मानव अधिकार सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गरी कार्यान्वयन गरेको।</p> | <p>महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धिको राष्ट्रिय कार्ययोजना, संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकार सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गरे तापनि कार्यान्वयन नगरेको।</p> | <p>महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धिको राष्ट्रिय कार्ययोजना, संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकार सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन नगरेको।</p> | <p>वार्षिक नीति, योजना, बजेट तथा कार्यक्रम कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रगति विवरण</p>                             |